BPSEC
Safety Environment Consultancy

2024 BILANCIO DI SOSTENIBILITÀ

- BPSEC SRL
- Sede legale: Via Carroccio, 9 – 20020, Magnago
- Sede operativa: Via Carroccio, 9 – 20020, Magnago

T: 0331 658922 – e-mail: contatti@bpsec.it

Sommario

1. **LETTERA AGLI STAKEHOLDER** 1
2. **PREMESSA** 3
   a. RENDICONTAZIONE DI SOSTENIBILITÀ – LA STORIA NORMATIVA 3
   b. SOSTENIBILITÀ – DEFINIZIONI E COMPONENTI 6
   c. OBIETTIVI DI SVILUPPO SOSTENIBILE 7
3. **NOTE METODOLOGICHE** 9
   a. TEMI MATERIALI 9
4. **L'AZIENDA** 10
   a. Il contesto 10
   b. Politica per l'ambiente e Politica per la sicurezza 11
   c. Il sistema di gestione integrato 14
   d. I nostri valori 15
   e. Il progetto ImprontaZero® 17
   f. LO STAFF BPSEC 18
   g. PARTI INTERESSATE 20
   h. TEMI MATERIALI 22
   i. FORNITORI 23
5. **SOSTENIBILITÀ AMBIENTALE** 25
   a. ENERGIA 25
   b. ACQUA E SCARICHI IDRICI 26
   c. EMISSIONI 27
      i. Scope 1 28
      ii. Scope 2 29
      iii. Scope 3 29
   d. RIFIUTI 30
6. **SOSTENIBILITÀ SOCIALE** 32
   a. OCCUPAZIONE 32
   b. SALUTE E SICUREZZA SUL LAVORO 32
   c. FORMAZIONE E ISTRUZIONE 34
   d. DIVERSITÀ E PARI OPPORTUNITÀ 34
7. **SOSTENIBILITÀ ECONOMICA** 36
   a. PERFORMANCE ECONOMICHE 36
8. **QUADRO SINOTTICO SDGs - Agenda 2030** 37
9. **INDICE DEI CONTENUTI GRI** 66

Lettera agli stakeholder

Cari Stakeholder,
BPSEC è profondamente legata alle tematiche di sostenibilità a partire dai servizi stessi che da essa vengono erogati. Misurare inquinanti in ambiente, realizzare studi e progetti in materia di ecologia negli ecosistemi naturali ed urbani, realizzare monitoraggi per l'esposizione di lavoratori e cittadini ad inquinanti, gestire procedimenti aventi rilevanza sui temi della sicurezza e dell'ecologia sono servizi che toccano tutti gli obiettivi di sostenibilità stabiliti a livello internazionale.

Ma tutto ciò non ci basta: vogliamo distinguerci anche per le modalità con cui eroghiamo i nostri servizi. In BPSEC, infatti, si intende valorizzare le competenze delle giovani generazioni attuando un significativo principio della delega, garantendo così la condivisione della nostra azione a tutti i livelli.

I valori di sostenibilità ambientale, sociale e di governance (ESG), costituiscono da sempre il nostro impegno verso il pianeta e le persone che lo abitano, e sono parte integrante del nostro "DNA aziendale". Ci siamo impegnati a ridurre le emissioni climalteranti aderendo allo SME Climate Hub e facciamo parte della campagna Race to Zero di UN Climate Change High Level Champion. Questo per dare attuazione ai principi che ci muovono e per inserirci all'interno di quel movimento internazionale per la transizione sostenibile che è ormai consolidato e vivacissimo.

Da sempre, quindi, agiamo in direzione di uno sviluppo sostenibile così come viene promosso dai principi dell'Agenda 2030 dell'ONU. Per percorrere le tappe della transizione verso la sostenibilità è infatti indispensabile collaborare sinergicamente a livello di ecosistema, per cui avvertiamo la responsabilità di essere di esempio nella direzione di una sostenibilità non solo promossa ma anche concretamente praticata.

La cura e l'attenzione che riserviamo alle tematiche di sostenibilità coinvolgono quindi in prima battuta la dimensione interna della gestione aziendale, ma non si fermano qui! Estendiamo il nostro impegno anche al di fuori della società per rivolgerci a tutti i portatori d'interesse e per proporre un esempio virtuoso che possa essere replicabile anche al di fuori della nostra realtà.

Per questo motivo abbiamo deciso, dal 2022 in avanti, di redigere ogni anno un bilancio di sostenibilità BPSEC seguendo i più riconosciuti standard internazionali in materia, con lo scopo di offrire un'immagine chiara e verificabile del nostro impegno e per promuovere i principi che ci stanno a cuore anche al di fuori della nostra realtà.

In una sola frase, pensiamo sia il momento di dare forma ad un pianeta sostenibile, e di questo messaggio vogliamo essere convinti promotori "Agendo ora, Agendo tutti".

Daniele Barbone - Managing Partner
Roberto Paganini - Vice President
Christian Corbani - Senior Partner

1 - Premessa

B. & Partners Safety Environment Consultancy S.r.l. (in seguito indicata come **BPSEC**) è una società nata nel 2006 e specializzata in **servizi tecnici avanzati** per l'ambiente, la sicurezza dei prodotti e dei cicli produttivi, salute e sicurezza sul lavoro, ecologia e sostenibilità. Si occupa di consulenza ambientale, test di laboratorio nonché sviluppo di progetti in materia di sostenibilità e contrasto ai cambiamenti climatici. L'azienda svolge attività consulenziali e offre prestazioni tecniche altamente specializzate, frutto di competenze, conoscenze e professionalità consolidate, con l'obiettivo di soddisfare passo dopo passo le esigenze dei propri clienti.[GRI 2-1]

Rendicontazione di sostenibilità: la normativa

Negli ultimi anni – a livello tanto nazionale quanto internazionale – la sostenibilità si è sempre più affermata quale punto di attenzione fondamentale presso il grande pubblico, aziende, organizzazioni e istituzioni.

La ***Non Financial Reporting Directive*** (direttiva 2014/95/UE, recepita in Italia dal D. Lgs. 245/2016) ha introdotto a partire dal 2017 l'obbligatorietà per i cosiddetti "Enti di Interesse Pubblico Rilevanti" (EIPR) di redigere ogni anno una "dichiarazione di carattere non finanziario" per la descrizione degli impatti ambientali, economici e sociali dell'impresa. Un passo importante nella direzione di un'integrazione progressiva tra performance economiche e di sostenibilità nella valutazione operata dalle parti interessate di un'organizzazione o società, segno della sempre maggiore attenzione prestata nei confronti dei criteri ESG (Environmental, Social, Governance) e della loro valutazione quali strumenti di misura delle prestazioni di qualsiasi ente economico.

Più di recente, poi, è stata pubblicata la ***Corporate Sustainability Reporting Directive*** (direttiva 2022/2464/UE), che allarga l'obbligo di reporting a diverse altre tipologie di imprese a partire dall'anno di esercizio 2024. Tale pubblicazione fa seguito all'approvazione definitiva del Consiglio dell'UE, avvenuta il 28 novembre 2022, e rientra nell'ambito del Green Deal europeo e del piano d'azione sulla finanza sostenibile dell'Unione.

Il 10 settembre 2024 è stato pubblicato in Gazzetta Ufficiale il D. Lgs. n. 125 del 6 settembre 2024, che recepisce in Italia la Corporate Sustainability Reporting Directive.

Saranno pertanto interessate le aziende segnalate nello schema sottostante che superino due dei tre limiti dimensionali indicati.

Tipologia di impresa interessata	Esercizio 2024 (nel 2025)	Esercizio 2025 (nel 2026)	Esercizio 2026 (nel 2027)	Esercizio 2027 (nel 2028)	Esercizio 2028 (nel 2029)
Imprese già soggette alla direttiva NFRD con: • numero medio di dipendenti: 500 • stato patrimoniale: 25 milioni di euro • ricavi netti di vendite e prestazioni: 50 milioni di euro	X	X	X	X	X
Grandi imprese con: • numero medio di dipendenti: 250 • stato patrimoniale: 25 milioni di euro • ricavi netti di vendite e prestazioni: 50 milioni di euro		X	X	X	X
PMI quotate, istituti di credito di piccole dimensioni non complessi e imprese di assicurazioni e riassicurazione dipendenti da un Gruppo con: • numero di dipendenti: non inferiore a 11 e non superiore a 250 • stato patrimoniale: > 450 mila euro e < 25 milioni di euro • ricavi netti di vendite e delle prestazioni: > 900 mila euro e < 50 milioni di euro			X	X	X

Società figlie e succursali di società madri extra-UE per le quali la capogruppo ha generato negli ultimi due esercizi consecutivi, e per ciascuno degli stessi, a livello di gruppo o, se non applicabile, a livello individuale, nel territorio dell'Unione, ricavi netti > 150 milioni di euro e: • l'impresa figlia soddisfa i requisiti dimensionali della CSRD • una succursale ha generato ricavi netti > 40 milioni di euro nell'esercizio precedente					X

Con la recente introduzione del **pacchetto Omnibus**, Bruxelles sta ridefinendo il perimetro di applicazione e sta semplificando gli obblighi di rendicontazione per le imprese. Il Consiglio UE ha recentemente approvato la proposta della Commissione di rinviare l'applicazione degli obblighi relativi alla rendicontazione di sostenibilità e al dovere di diligenza. La misura adottata proroga al 2028 gli obblighi della direttiva sulla rendicontazione societaria di sostenibilità per le grandi imprese che non hanno ancora iniziato il rendiconto e per le PMI quotate.

BPSEC non rientra tra le imprese tenute alla rendicontazione e ha quindi autonomamente deciso di redigere il bilancio di sostenibilità 2024 su base volontaria, con lo scopo di offrire un'immagine chiara e verificabile del proprio impegno per la sostenibilità alle parti interessate, interne ed esterne, e per dare un esempio di determinazione nel controllo e nella riduzione dei propri impatti ambientali, sociali ed economici.

Con il seguente bilancio, quindi, BPSEC individua una serie di indicatori qualitativi e quantitativi che sono oggetto di monitoraggio costante per la valutazione e il miglioramento continuo delle prestazioni dell'azienda relativamente ai propri impatti.
Il documento ha l'obiettivo di riportare in modo equilibrato e completo tutti gli aspetti di rilievo per la rendicontazione degli impatti associati all'attività dell'azienda.

Sostenibilità: definizioni e componenti

BPSEC adotta la definizione di "sostenibilità" elaborata nell'ambito del Rapporto Brundtland del 1987 (*Our Common Future* – WCED, 1987).

> *"Humanity has the ability to make development sustainable to ensure that it meets the needs of the present without compromising the ability of future generations to meet their own needs."*
>
> *"L'umanità ha la capacità di rendere lo sviluppo sostenibile per assicurare che soddisfi i bisogni del presente senza compromettere la possibilità delle future generazioni di soddisfare i propri."*

Nell'identificare le componenti della sostenibilità di riferimento per i propri obiettivi e per la pianificazione dei processi interni, BPSEC fa riferimento al modello dei "tre pilastri", di genesi pressoché sincrona alla nascita del concetto di "sviluppo sostenibile", i quali possono essere così definiti:

- **Sostenibilità ambientale**. Protezione dell'ambiente, capacità di preservare le risorse naturali e i sistemi ecologici garantendone la rigenerazione e mantenendo un equilibrio tra esigenze umane e ambiente. Essa implica l'adozione di pratiche e politiche che minimizzano l'impatto negativo sull'ambiente attraverso la riduzione dei rischi diretti e indiretti risultanti dalle attività dell'organizzazione. BPSEC, in coerenza con la propria natura di impresa dedita all'erogazione di servizi altamente specializzati di consulenza e analisi di laboratorio, identifica e monitora costantemente gli impatti associati ai propri processi operativi e di supporto, per prevenire pregiudizi alle matrici ambientali interessate.
- **Sostenibilità sociale**. Promozione dei valori di equità, giustizia sociale, inclusione e rispetto dei diritti individuali. La responsabilità sociale d'impresa, esercitata nei confronti delle parti interessate interne ed esterne all'organizzazione, costituisce un elemento imprescindibile per orientare la progettazione e pianificazione dei servizi erogati.
- **Sostenibilità economica**. Sviluppo di un modello economico responsabile ed efficiente, in grado di generare valore per sé e per la propria comunità di appartenenza, favorendo ricadute economicamente positive senza causare stress sulle componenti ambientali e sociali.

I tre pilastri sono altresì noti come “le tre P” (People, Profit, Planet, declinate anche come People, Prosperity, Planet), a simboleggiare le tre componenti che ogni organizzazione è chiamata a valorizzare e proteggere in ottica di sviluppo integrato, responsabile e sostenibile.

Obiettivi di Sviluppo Sostenibile

Il 25 settembre 2015 i governi dei 193 Paesi membri dell’ONU hanno sottoscritto un documento intitolato “Trasformare il nostro mondo: l’**Agenda 2030** per lo sviluppo sostenibile” (A/RES/70/1), conosciuto anche semplicemente con il nome di “Agenda 2030”. Si tratta di un piano di azione globale, un quadro programmatico di riferimento per gli obiettivi che gli Stati membri adottano per la pace, la prosperità del pianeta e delle persone che lo abitano.

Tale documento ingloba **17 Obiettivi per lo Sviluppo Sostenibile** (*Sustainable Development Goals*, SDGs) in un grande programma d’azione per un totale di 169 “target”, declinando e concretizzando gli ambiti nei quali ogni organizzazione è chiamata ad agire per la promozione di politiche mirate alla promozione della sostenibilità sociale, ambientale ed economica, tenendo in considerazione il valore imprescindibile delle risorse naturali e della dignità umana.

Gli SDGs costituiscono quindi un punto di riferimento imprescindibile per ogni organizzazione che desideri pianificare in modo efficace e riferibile le proprie azioni e prestazioni in tema di sostenibilità. Sono inoltre uno strumento largamente applicato da enti con potere legislativo per stabilire criteri concettuali da applicare nell'ambito di piani programmatici più ampi, quali ad esempio il piano Next Generation UE o, di rimando, il Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza stabilito dall'Italia (PNRR). Tali documenti adottano di prassi il riferimento agli Obiettivi di Sostenibilità come standard internazionalmente riconosciuto per la pianificazione sostenibile, consentendo di richiamare immediatamente i concetti stabiliti dall'Organizzazione delle Nazioni Unite come stella polare della sostenibilità nella sua accezione più ampia e integrata.[GRI 2-22]

2 - Note metodologiche

Il presente bilancio di sostenibilità è stato redatto prendendo come riferimento – complessivo ma non esclusivo – gli standard emessi dalla ***Global Reporting Initiative*** (**GRI**) secondo l'opzione definita come Core. La Global Reporting Initiative è un ente internazionale senza scopo di lucro fondato per supportare le organizzazioni nella rendicontazione dei propri impatti attraverso standard di rendicontazione della performance di sostenibilità di aziende e organizzazioni. Gli standard GRI consentono di rappresentare gli aspetti necessari e sufficienti alla comprensione della realtà aziendale a qualsiasi parte interessata legga il documento, con grado di approfondimento adeguato alla comprensione e valutazione degli impatti ambientali, sociali ed economici direttamente e indirettamente attribuibili a BPSEC. L'applicazione dei requisiti stabiliti dai GRI è segnalata nel documento mediante apposizione di un apice riportante il numero del requisito corrispondente. Inoltre, in conformità a quanto richiesto dagli standard GRI, alla fine del documento è presente un indice che riporta per ciascun requisito la/e pagina/e dove si ha evidenza del soddisfacimento del requisito stesso.

Nella redazione del bilancio di sostenibilità di BPSEC si è altresì tenuto conto di quanto espresso dal **Global Compact delle Nazioni Unite**, un accordo non vincolante nato per incoraggiare aziende e imprese di tutto il mondo ad adottare politiche sostenibili e osservanti la responsabilità sociale d'impresa, nonché per rendere pubblici i risultati delle azioni intraprese. Sono stati ripresi il sistema di rendicontazione e i principali indicatori utilizzati da **UN Global Compact Network Italia**. Il **Quadro sinottico** annesso al presente report (si veda "Quadro sinottico SDGs - Agenda 2030", pagina 37 e ss.) descrive le azioni portate avanti da BPSEC o in corso di attuazione. Si tratta di una elaborazione dei principi delle schede di approfondimento prodotte da UN Global Compact Network Italia riviste in una modalità semplificata ma esaustiva, una griglia che consente di mappare quanto concretamente l'azienda porta avanti relativamente ai 17 Obiettivi di Sviluppo Sostenibile.

Il periodo di rendicontazione preso in esame per questo bilancio di sostenibilità è l'esercizio relativo all'anno 2024; l'aggiornamento avverrà su base annuale.[GRI 2-3]

In conformità a quanto richiesto dagli standard GRI, in coda al documento è presente l'indice completo dei requisiti applicati. Il presente report è redatto senza *assurance* esterna, così come consentito dagli standard GRI. I dati riportati sono comunque per la maggior parte condivisi con la documentazione rientrante nel perimetro del sistema di gestione integrato (sottoposto a certificazione da ente terzo). Per le prossime revisioni del documento sarà valutata la possibilità di sottoporre a verifica esterna il bilancio.

Ogni informazione inerente ai contenuti può essere richiesta a contatti@bpsec.it.[GRI 2-3]

3 - L’azienda

Il contesto

BPSEC nasce nel 2006 grazie alla volontà di Daniele Barbone e dei propri soci, a seguito della maturazione di esperienza nel settore, di specializzarsi nell’erogazione di servizi di consulenza e analisi di laboratorio nel settore ambientale e della sicurezza.

L’azienda ha sede a **Magnago** in via Carroccio, 9 (MI), vicino all’aeroporto di Malpensa, in posizione strategica per operare nelle regioni Lombardia e Piemonte e nella Città Metropolitana di Milano. La sede aziendale è situata nelle immediate vicinanze della stazione ferroviaria di Vanzaghello-Magnago, posta sulla linea Novara – Milano Cadorna, e a pochi minuti dalla Strada Statale SS336 che collega l’autostrada Milano-Varese con l’autostrada A4 Torino-Venezia.[GRI 2-1]

I servizi erogati sono rivolti soprattutto al mercato italiano, ad una platea di clienti che comprende privati, imprese, liberi professionisti ed enti pubblici.[GRI 2-6]

Oggi BPSEC è una realtà consolidata specializzata in servizi evoluti per ambiente, sicurezza, prodotti e cicli produttivi, con prestazioni su misura dedicate al settore pubblico e industriale. La struttura è proprietaria di un laboratorio di analisi chimiche e microbiologiche, accreditato **ACCREDIA**, si avvale di uno staff consulenziale qualificato e di mezzi attrezzati per attività e verifiche sul campo.

La competenza e l’esperienza maturate in tema di consulenza ambientale nel settore industriale e con la pubblica amministrazione sono poi declinati al servizio del mondo residenziale e del *real estate management*, attraverso l’erogazione di servizi specialistici e prestazioni di alto livello tecnico per la gestione degli aspetti di sicurezza e monitoraggio ambientale.

Nei suoi 18 anni di attività, BPSEC ha vinto numerosi premi nazionali e internazionali per la qualità dei suoi servizi ed è divenuta partner di diverse federazioni e società sportive professionistiche. I nostri servizi:

- **Pollution**: attività di monitoraggio ambientale e di misura degli agenti fisici e chimici aerodispersi, per la salvaguardia della qualità della vita, dei luoghi di lavoro e dell'ambiente.
- **Safety**: attività per la valutazione dei rischi negli ambienti di lavoro e per garantire la sicurezza di prodotti e cicli produttivi.
- **Testing**: analisi in laboratorio chimico e microbiologico di proprietà su acque, aria, terreni, rifiuti, amianto.
- **Environment**: progetti, studi e programmi per tutelare l'ambiente e ridurre l'impatto ambientale, consulenza in materia ambientale per aspetti tecnico-normativi e amministrativi.
- **Building**: servizi tecnici specialistici e prestazioni di alto livello tecnico per il mondo residenziale.
- **ImprontaZero®**: servizi avanzati per la sostenibilità (sistemi di gestione sostenibile e ambientale, certificazioni EPD, Life Cycle Assessment, piani e bilanci di sostenibilità).
- **BP Trade**: coordinamento, controllo e supervisione delle attività di gestione dei rifiuti speciali e di bonifica.

La società è costituita secondo la forma giuridica della Società a Responsabilità Limitata, con quote di proprietà distribuite tra n. 3 soci.

Politica per l'ambiente e Politica per la sicurezza

Non si può parlare di sostenibilità senza una solida base etica, morale e di principi radicata nell'azienda e che promuova la cultura di uno sviluppo sostenibile rispettoso del pianeta e delle persone.

I servizi che eroga BPSEC sono profondamente collegati alle tematiche di sostenibilità e i principi ESG (Environment, Social, Governance), costituiscono quindi da sempre il nostro impegno verso il pianeta e le persone.

Conformemente ai requisiti delle norme **UNI EN ISO 9001:2015, UNI EN ISO 14001:2015 e UNI EN ISO 45001:2018**, BPSEC ha espresso e reso pubbliche e accessibili le proprie dichiarazioni in materia di qualità del servizio, tutela dell'ambiente e della salute sicurezza dei lavoratori. Tali dichiarazioni, definite rispettivamente come "Politica della Qualità", "Politica per l'ambiente" e "Politica per la sicurezza", sono accessibili dal sito BPSEC www.bpsec.it.

La visione in materia di sostenibilità di BPSEC in particolare è espressa nella Politica per l'ambiente (sostenibilità ambientale) e nella Politica per la sicurezza (sostenibilità sociale), delle quali si offrono di seguito brevi estratti significativi.

Dalla Politica per l'ambiente si evince che:

> *"La società [...] garantisce la protezione delle risorse naturali e basa le proprie strategie sulla capacità di fornire al mercato servizi rispondenti alle aspettative della Clientela in termini di qualità, di rispetto dell'ambiente e di sostenibilità ambientale".*
>
> *"BPSEC attraverso l'erogazione dei servizi professionali ai suoi clienti, impronta il proprio operato nell'ottica della sostenibilità a vantaggio del pianeta e della società nella quale le attività operative si insediano".*
>
> *"L'operato di BPSEC è orientato in ogni sua iniziativa secondo i principi dello sviluppo sostenibile e con questa definizione intende uno sviluppo in grado di assicurare «il soddisfacimento dei bisogni della generazione presente senza compromettere la possibilità delle generazioni future di realizzare i propri». Il concetto di sostenibilità, in questa accezione, viene collegato alla compatibilità tra sviluppo delle attività economiche attuali e la salvaguardia dell'ambiente sia nel presente che verso il futuro".*

La Direzione di BPSEC ha quindi definito i seguenti obiettivi per la tutela dell'ambiente:

- Mantenere un Sistema di gestione per l'ambiente certificato secondo i requisiti della norma UNI EN ISO 14001:2015.
- Erogare servizi in modo da minimizzarne l'impatto ambientale, impegnandosi in un'attenta gestione delle risorse e nell'ottimizzazione dell'uso dei prodotti.
- Mantenere un impegno collettivo per l'ambiente tramite la formazione e il coinvolgimento delle persone che lavorano per o per conto dell'Organizzazione.
- Prevenire o mitigare gli impatti ambientali negativi associati a situazioni di emergenza.
- Monitorare, misurare e migliorare le prestazioni ambientali per minimizzare gli impatti.
- Assicurare trasparenza riguardo alle prestazioni in materia di ambiente.

Secondo quanto riportato nella Politica per la sicurezza, invece:

> *"La società [...] garantisce la salute e sicurezza dei propri lavoratori oltre ogni adempimento legislativo, considerando la peculiarità e promiscuità delle aree di lavoro, interne ed esterne, incluse decisioni strategiche destinate ad essere applicate durante attività presso clienti e strutture nel contesto di applicabilità di BPSEC."*
>
> *"L'operato di BPSEC è caratterizzato [...] dall'attenzione alla salute e sicurezza dei propri lavoratori, mirando al benessere fisico, sociale, psicosociale e ambientale durante le attività che vengono svolte all'interno e all'esterno, per tutto il turno di lavoro e in itinere, mirando ad una abitudine alla sicurezza che punta a diffondere good-practices anche nella vita privata [...]".*
>
> *"Si introduce una specifica politica sulla Sicurezza denominata "Stop Work" che, in ambito di sicurezza sul lavoro, attribuisce a ciascun lavoratore [...] il diritto ed il dovere di intervenire ed interrompere qualsiasi attività che ritenga possa mettere seriamente a rischio la salute e la sicurezza propria e quella dei colleghi".*

La politica aziendale si basa quindi sui seguenti obiettivi:

- Miglioramento continuo delle condizioni di salute e sicurezza dei lavoratori partendo dagli adempimenti legislativi previsti.
- Prediligere l'aspetto prevenzionistico per l'organizzazione di compiti e attività.
- Formare e sensibilizzare i lavoratori rendendoli consapevoli degli obblighi, delle responsabilità e dell'importanza di ogni loro azione al fine di creare una cultura della salute e sicurezza in azienda;.
- Realizzare una solida organizzazione in materia di SSL con il coinvolgimento dei Preposti, Dirigenti, Lavoratori e stakeholders per l'armonizzazione del sistema.
- Aumentare continuamente la formazione degli addetti alla gestione delle emergenze.
- Contrastare abitudini lavorative scorrette e pericolose, diffondendo comportamenti sicuri attraverso l'informazione, la formazione e l'addestramento dei collaboratori.

- Sensibilizzare i lavoratori sulla presenza di rischi trasversali rispetto alle attività svolte in azienda e su rischi psicosociali e comportamentali.
- Mantenere gli standard di sicurezza acquisiti, soprattutto per quanto concerne incidenti e infortuni sul lavoro.
- Migliorare le modalità di lavoro e attività in essere puntando al mantenimento delle condizioni di sicurezza e infortuni zero.
- Sensibilizzare appaltatori e fornitori richiedendo loro il rispetto delle politiche, leggi e degli impegni in materia di sicurezza adottati dall'azienda.[GRI 403-1]

Il Sistema di Gestione Integrato

BPSEC eroga prestazioni in linea con le migliori conoscenze disponibili, sulla base delle tecnologie reperibili sul mercato evoluto, e ha implementato **sistemi di gestione integrati** e standard di qualità riconosciuti a livello internazionale.

L'azienda dispone delle seguenti certificazioni:

UNI EN ISO 9001:2015	UNI EN ISO 14001:2015	UNI ISO 45001:2018	UNI CEI EN ISO/IEC 17025:2018

UNI EN ISO 9001:2015 – Sistemi di Gestione per la Qualità.
È uno standard finalizzato al miglioramento continuo e costante, che supporta le imprese nell'incrementare la propria efficienza, dotarsi di una struttura solida, organizzata in modo tale da tenere sotto controllo tutti gli aspetti della propria attività e garantire riproducibilità delle performance e dunque del mantenimento ma anche del miglioramento continuativo degli standard qualitativi erogati.

UNI EN ISO 14001:2015 – Sistemi di Gestione Ambientale.
La norma definisce un "Sistema di gestione Ambientale" come parte del sistema di gestione aziendale volto a gestire gli aspetti ambientali, soddisfare gli obblighi di conformità legislativa e affrontare e valutare i rischi e le opportunità. Il Sistema di Gestione Ambientale è caratterizzato, quindi, dallo sviluppo e dall'attuazione della

politica ambientale e degli obiettivi che impegnino l'organizzazione alla piena conformità cogente (legislativa) e volontaria. L'organizzazione stessa, quindi, sottoscrive tali requisiti al fine di istituire o di integrare nel proprio sistema organizzativo interno le regole per una gestione efficace con riferimento agli aspetti ambientali significativi.

UNI ISO 45001:2018 – Sistemi di gestione per la salute e sicurezza sul lavoro.
Con la UNI ISO 45001 l'impresa ha uno strumento riconosciuto a livello internazionale per contrastare in maniera efficace infortuni e malattie professionali. Lo standard in questione stabilisce un quadro per migliorare la sicurezza, ridurre i rischi in ambito lavorativo e migliorare la salute e il benessere dei lavoratori, permettendo di aumentare le performance in materia di salute e sicurezza. Fornisce un quadro internazionale che tiene conto dell'interazione tra l'azienda e il suo business. La gestione della sicurezza inserita nella gestione complessiva dell'azienda diventa parte essenziale dei processi lavorativi. [GRI 403-1]

UNI CEI EN ISO/IEC 17025:2018 – Requisiti generali per la competenza dei laboratori di prova e taratura.
La norma specifica i requisiti generali per la competenza, l'imparzialità e il regolare e coerente funzionamento dei laboratori. I clienti del laboratorio, le autorità in ambito legislativo, le organizzazioni, gli organismi di accreditamento e altri soggetti utilizzano la presente norma per confermare o riconoscere la competenza dei laboratori. I laboratori di prova e taratura accreditati sono in grado di offrire al mercato garanzie sull'affidabilità dei risultati dei servizi di valutazione della conformità forniti proprio in virtù dell'accreditamento.

Il sistema di gestione integrato (SGI), che ricomprende tutti gli schemi certificati, dettaglia e definisce procedure e metodologie per assicurare la performance e l'efficienza dei processi aziendali. Molti degli aspetti ricompresi nei requisiti di rendicontazione stabiliti da GRI sono pertanto già oggetto di analisi, monitoraggio e approfondimento.

I nostri valori

I principi di sostenibilità sono comunicati, oltre che alle parti interessate esterne alla società, anche all'interno dell'azienda ai dipendenti, che sono incentivati ad agire in prima persona secondo i principi di sostenibilità espressi. La politica per l'ambiente e quella per la sicurezza funge pertanto sia da dichiarazione d'intenti che da codice di condotta per tutto il personale, che diventa quindi primo attore della rivoluzione sostenibile di BPSEC.

BPSEC è inoltre fortemente attiva nel sostenere e avviare iniziative con associazioni senza scopo di lucro per la **promozione concreta dei valori della sostenibilità**. L'azienda è sostenitrice e partner di Emergenza Sorrisi, e partecipa a raccolte fondi e donazioni per il sostegno a progetti umanitari realizzati dalla ONG. Con Emergenza Sorrisi inoltre, BPSEC realizza progetti di cooperazione sul territorio per promuovere la sostenibilità nelle comunità locali; un esempio di questa sinergia è la predisposizione di un sistema di gestione per comunità sostenibili per il Comune di Ghemme e con il contributo di Fondazione Cariplo.

L'azienda, inoltre, aderisce a Confindustria Alto Milanese.[GRI 2-28]

BPSEC aderisce pienamente agli **Obiettivi di Sviluppo Sostenibile** stabiliti dalle Nazioni Unite, e riconosce come particolarmente rilevanti per la propria organizzazione i seguenti:

8 LAVORO DIGNITOSO E CRESCITA ECONOMICA	BPSEC promuove presso la propria organizzazione condizioni lavorative eque e rispettose dei diritti individuali e la protezione della salute e sicurezza del lavoratore come valore insostituibile.
12 CONSUMO E PRODUZIONE RESPONSABILI	BPSEC valuta i propri processi per valutarne l'efficienza in materia di consumo di risorse e valore generato, andando poi a porre in atto misure di miglioramento e correzione per diminuire gli impatti diretti e indiretti della propria attività sulle componenti economiche, ambientali e sociali sensibili.
13 LOTTA CONTRO IL CAMBIAMENTO CLIMATICO	Mediante il Sistema di Gestione Ambientale certificato UNI EN ISO 14001:2015, l'azienda garantisce la protezione delle risorse naturali e basa le proprie strategie sulla capacità di fornire al mercato servizi rispondenti alle aspettative della clientela in termini di qualità e rispetto dell'ambiente.

Come riportato anche nella Politica per l'ambiente, BPSEC ha aderito al network internazionale **SME Climate Hub,** una rete di imprese che si impegnano al raggiungimento di obiettivi di riduzione delle emissioni di gas climalteranti derivanti direttamente e indirettamente dalla propria attività i seguenti target: riduzione del 50% entro il 2030, net 0 entro il 2050.

Il progetto ImprontaZero®

ImprontaZero® è un progetto avviato nel 2010 nell'ambito dei servizi per la sostenibilità ed ha attualmente una doppia anima:

Servizi tecnici per la sostenibilità

Con i servizi ImprontaZero®, BPSEC si pone l'obiettivo di supportare imprese, organizzazioni, team sportivi ed eventi nell'azzeramento della propria impronta ambientale. Offre servizi avanzati come consulenza per sistemi di gestione sostenibile e ambientale, LCA, programmi in linea con gli obiettivi dell'Agenda 2030, bilanci di sostenibilità e certificazioni ISO 20121.

Periodico

Il periodico ImprontaZero® nasce nel 2022 per fare cultura in campo ambientale e accogliere contenuti qualificati, contrastare falsi miti, fake news, disinformazione, superficialità e greenwashing. È uno strumento che BPSEC mette a disposizione del mondo dell'industria, di aziende e PMI, di organizzazioni pubbliche e private, per comunicare loro che il cambiamento è possibile, la transizione ecologica si può supportare e perseguire anche all'interno della propria attività. ImprontaZero® propone edizioni a stampa solo in occasione di particolari eventi (2 nel corso del 2024, versioni cartacee tutte certificate FSC Recycled), mentre i restanti numeri vengono inviati a tutti gli iscritti in formato pdf scaricabile attraverso la newsletter settimanale.

Nel 2024 ImprontaZero® è diventato ufficialmente un periodico bimestrale, per cui vengono pubblicate sei edizioni l'anno. Per ciascuna pubblicazione vengono selezionati alcuni articoli in evidenza che sono resi disponibili online sul sito www.improntazero.news. ImprontaZero® nasce e rimane gratuito, è lo strumento che BPSEC utilizza per dare il proprio contributo nella promozione dei valori di sostenibilità presso organizzazioni e aziende, soggetti che possono fare davvero molto in termini di progresso sostenibile.

Nel corso del 2024 il progetto è stato portato avanti da BPSEC tramite l'implementazione e l'aggiornamento delle attività già intraprese negli anni passati, nonché attraverso nuove iniziative. Al link www.improntazero.it è possibile visionare il sito web dedicato al progetto, al link www.improntazero.news è possibile scaricare l'ultimo numero del periodico e leggere gli articoli messi in evidenza.

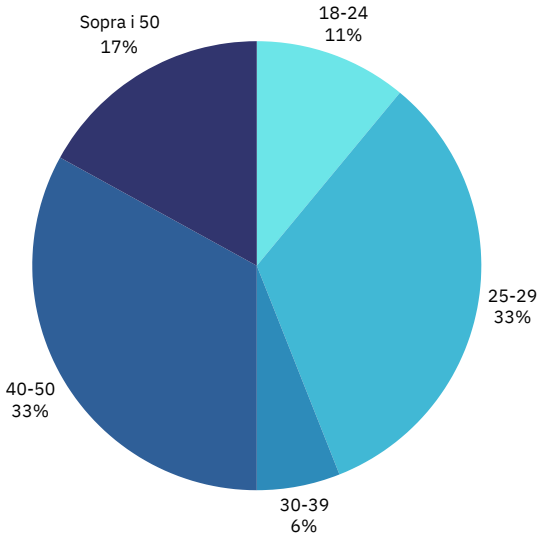
Lo staff BPSEC

Lo staff BPSEC è composto da personale tecnico e amministrativo qualificato, attento alle esigenze del mercato e del cliente e formato per erogare prestazioni in linea con le migliori conoscenze disponibili e mediante impiego delle tecnologie più evolute reperibili sul mercato. Il clima per i dipendenti è improntato all'informalità e alla valorizzazione delle competenze dei singoli. È prestata particolare attenzione alle giovani professionalità, investendo risorse per l'affiancamento, la formazione e la crescita umana e professionale.
Tutti i dipendenti sono inquadrati con CCNL Commercio.[GRI 2-30]

Qualifica	Uomini	Donne	Nazionalità italiana	Nazionalità straniera	Tempo indeterminato	Tempo determinato	Full time	Part time
Tirocinanti	1	1	2	/	/	2	2	/
Apprendisti	3	1	4	/	4	/	4	/
Impiegati	4	5	9	/	9	/	8	1
Quadri	/	/	/	/	/	/	/	/
Soci	3	/	3	/	3	/	3	/
Totale	11	7	18	/	16	2	17	1

Età dei lavoratori	Numero di lavoratori
Minori di 16 anni	/
16-18 anni	/
18-24 anni	2
25-29 anni	6
30-39 anni	1
40-50 anni	6
Sopra i 50 anni	3
Totale	18

Nel 2024 i lavoratori con contratto a tempo indeterminato sono 16, non lavorano minorenni e il segmento di età giovani assomma al **50%** circa del totale dei lavoratori impiegati.[GRI 2-7 e 405-1]
Durante l'anno 2024 si sono svolti n. 2 tirocini extracurricolari.[GRI 2-8]



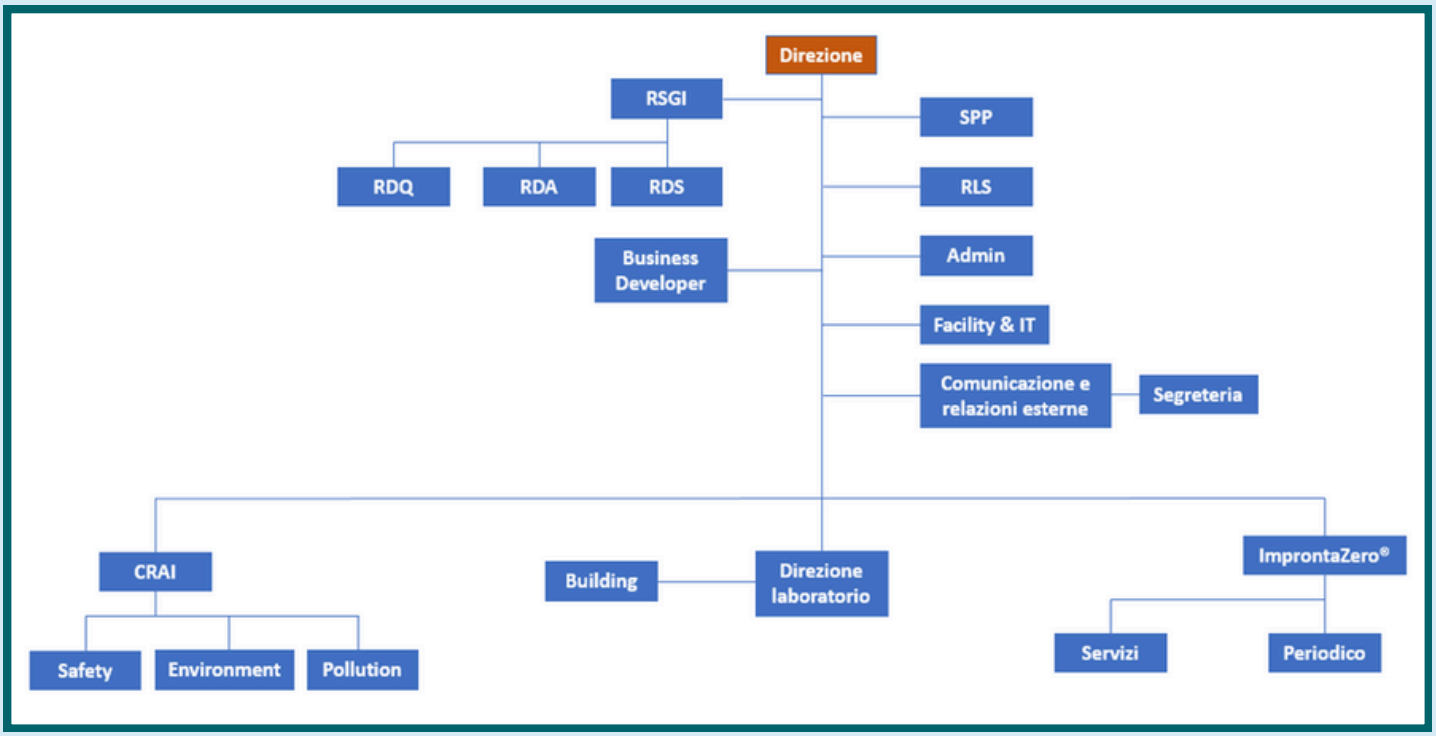
All'interno dell'azienda la **governance** è garantita da due organi: Consiglio di Amministrazione e Assemblea dei soci. Questi pianificano le attività aziendali e definiscono i target di performance per i processi propri della società, costituendo quindi soggetti direttivi in ambito principalmente economico e gestionale.[GRI 2-9]

Per le tematiche ambientali e sociali i ruoli e le responsabilità di governance sono quelli definiti dal Sistema di Gestione Integrato (che definisce i responsabili per il sistema di gestione ambientale e per la salute e sicurezza dei lavoratori). Per quanto non ricompreso nello scopo dei sistemi di gestione aziendali, le facoltà decisionali ricadono sulla Direzione, sul Consiglio d'Amministrazione e sull'Assemblea dei soci. Il CDA definisce le linee strategiche. La condivisione ai vari livelli di obiettivi e strategie è garantita attraverso l'organizzazione di due **Staff Meeting** aziendali l'anno.[GRI 2-12]

La struttura dell'azienda prevede un organigramma di tipo gerarchico, dove al vertice è presente la figura del Direttore. Ai livelli inferiori si ramificano le funzioni di Amministrazione per la gestione delle risorse, di Business Development per la componente commerciale, di Comunicazione e Relazioni esterne, di Facility Management per la gestione operativa della sede, di SPP (Servizio di Prevenzione e Protezione) e i responsabili dei Sistemi di Gestione e di Sicurezza.

Le attività produttive e consulenziali si suddividono nelle seguenti aree:

- **Area Testing**: Laboratorio.
- **Area Building**: Pianificazione dei campionamenti e rilievi residenziali.
- **Area CRAI**: Rilievi Pollution, Consulenze Environment, Consulenze Safety.



Parti interessate

BPSEC, in conformità a quanto richiesto dalle norme per sistemi di gestione per la qualità, identifica e monitora le proprie parti interessate per poterne comprendere le esigenze e aspettative e per poter adottare idonee modalità di confronto. L'individuazione dei fattori esterni e delle parti interessate rilevanti per l'Organizzazione prevede l'analisi del contesto dell'azienda, l'identificazione dei fattori esterni e interni e la selezione di quelli ritenuti rilevanti mediante coinvolgimento attivo della Direzione, dei soci e del Management. Le parti interessate individuate sono così definite:

- **Fornitori**
- **Investitori, soci e azionisti**
- **Banche e finanziatori**
- **Biodiversità**
- **Associazioni di categoria**
- **Aziende partner**
- **Clienti/consumatori**
- **Compagnie assicurative**
- **Enti di controllo**
- **Quadro di riferimento normativo**
- **Gruppo societario**
- **Matrici ambientali**
- **Associazioni ambientaliste e comitati**
- **Risorse tecnologiche**
- **Organi giurisdizionali**
- **Istituzioni del territorio**
- **Competitor**
- **Dipendenti e sindacati**

Al fine di acquisire e tenere in considerazioni le esigenze e le aspettative delle parti interessate individuate, BPSEC avvia modalità di **dialogo e confronto** rivolte agli stakeholder il cui riscontro l'azienda ritiene rilevante ai fini del proprio miglioramento continuo.

Gli stakeholder rilevanti e le modalità di coinvolgimento da adottare (specifiche per ciascuna parte interessata) sono determinati sulla base dell'**analisi di rischio** che l'azienda svolge internamente, al fine di selezionare le parti interessate che hanno o potrebbero avere gli **impatti** più significativi sull'organizzazione.

Per i clienti, le modalità adottate per l'acquisizione di informazioni su esigenze, aspettative e grado di soddisfazione sono:

- Attenta gestione di segnalazioni e reclami;
- Interviste e raccolta di dati e informazioni svolti annualmente da parte della struttura commerciale.

Gli esiti di questi processi sono considerati in sede di **riesame** della Direzione (svolto almeno con base annuale).

Per le parti interessate interne (dipendenti e collaboratori esterni su base continuativa), il principale strumento di coinvolgimento e acquisizione di esigenze e aspettative è costituto dagli Staff Meeting, riunioni programmate due volte l'anno per il riesame, da parte di tutti i membri dell'organizzazione, delle performance della stessa e per condividere e dibattere gli indirizzi strategici. Questi processi di coinvolgimento consentono di ottenere un quadro sulla percezione rispetto all'Organizzazione da parte delle parti interessate.[GRI 2-29]

Evidenza di questi esiti è data dalla documentazione di sistema, che prende forma di **moduli di reclamo o verbali di riunione**, che dettagliano le risultanze del coinvolgimento delle parti interessate e costituiscono una registrazione dei pareri acquisiti.

In particolare, nel corso dell'anno 2024 non si sono verificate segnalazioni.

Temi materiali

I temi materiali sono stati selezionati **per emulazione**. Questo metodo di lavoro impone all'azienda di ragionare mettendosi nei panni dei propri stakeholder maggiormente rappresentativi e valutare quali siano le loro percezioni di priorità rispetto all'azione dell'azienda nelle varie metriche della sostenibilità. Si è considerata un'ampia gamma di tematiche inerenti ai temi della sostenibilità economica, ambientale e sociale, sui quali è stato espresso un giudizio indicativo della priorità del tema. Con riferimento all'emulazione, è stato richiesto alle stesse figure interne all'azienda di rappresentare i punti di vista dei rispettivi stakeholder.[GRI 3-1]

Dal prossimo anno verranno realizzate vere campagne di misura esterne così da valutare non solo l'aggiornamento degli indicatori, ma anche l'adeguatezza delle considerazioni svolte internamente.

Dall'incrocio dei dati ottenuti è stato ottenuto un elenco di temi che BPSEC ritiene prioritari per la propria visione di azienda sostenibile e che quindi sono approfonditi nel presente bilancio di sostenibilità. Tali aspetti sono ulteriormente dettagliati nei capitoli dedicati a ciascun tema.

I temi selezionati sono:[GRI 3-1]

- Performance economiche
- Pratiche di approvvigionamento
- Energia
- Acqua e scarichi idrici
- Emissioni
- Rifiuti
- Occupazione
- Salute e sicurezza sul lavoro
- Formazione e istruzione
- Diversità e pari opportunità

Recepiti gli esiti del sondaggio di materialità, la Direzione BPSEC ha lavorato, insieme alle funzioni aziendali rilevanti per la stesura del presente bilancio, al fine di delineare per ciascun tema un perimetro coerente con le attività di BPSEC e con la disponibilità di informazioni sull'organizzazione. Criteri metodologici e perimetro di ciascun tema saranno puntualmente dettagliati nel corso della trattazione degli stessi.

Raccolti dati sufficienti alla comprensione degli impatti generati dall'attività in relazione ad una determinata tematica, con la Direzione di BPSEC sono stati concordati degli **indicatori** (*Key Performance Index* o KPI) e dei **target** per pianificare il miglioramento continuo dell'Organizzazione nelle specifiche aree dei temi materiali. Gli indicatori sono stati elaborati in modo da essere oggettivi, misurabili, relativizzati e verificabili, così da dare un resoconto di elevata qualità sugli impatti attribuibili all'azienda. Tali obiettivi vanno a integrarsi con gli obiettivi stabiliti dai sistemi di gestione aziendale, rispettivamente nel campo della performance economica, del contenimento degli impatti ambientali e nella tutela della salute dei lavoratori.

Dagli obiettivi derivano azioni di miglioramento specifiche e mirate al raggiungimento del target, che sono verificate annualmente in sede di riesame del sistema di gestione ambientale o in sede di revisione del bilancio di sostenibilità. Come esito del riesame le azioni di miglioramento sono confermate, modificate o abrogate a seconda del livello di raggiungimento degli esiti attesi. Le modalità di gestione di ciascun tema e delle azioni di miglioramento saranno maggiormente dettagliate nei capitoli dedicati allo specifico argomento.

Fornitori

La catena di approvvigionamento dell'azienda può essere suddivisa in tre tipologie di fornitori: [GRI 2-6]

Fornitori di beni

Apparecchiature, mezzi e strumenti necessari allo svolgimento delle attività lavorative o a supporto delle stesse

Fornitori di beni di consumo

Consumati nelle fasi dell'attività lavorativa, come reagenti per le analisi di laboratorio o i tradizionali supporti e materiali di cancelleria

Fornitori di servizi

Forniture di consulenza, assistenza tecnica, riparazioni e formazione acquisiti per il corretto funzionamento dei processi aziendali

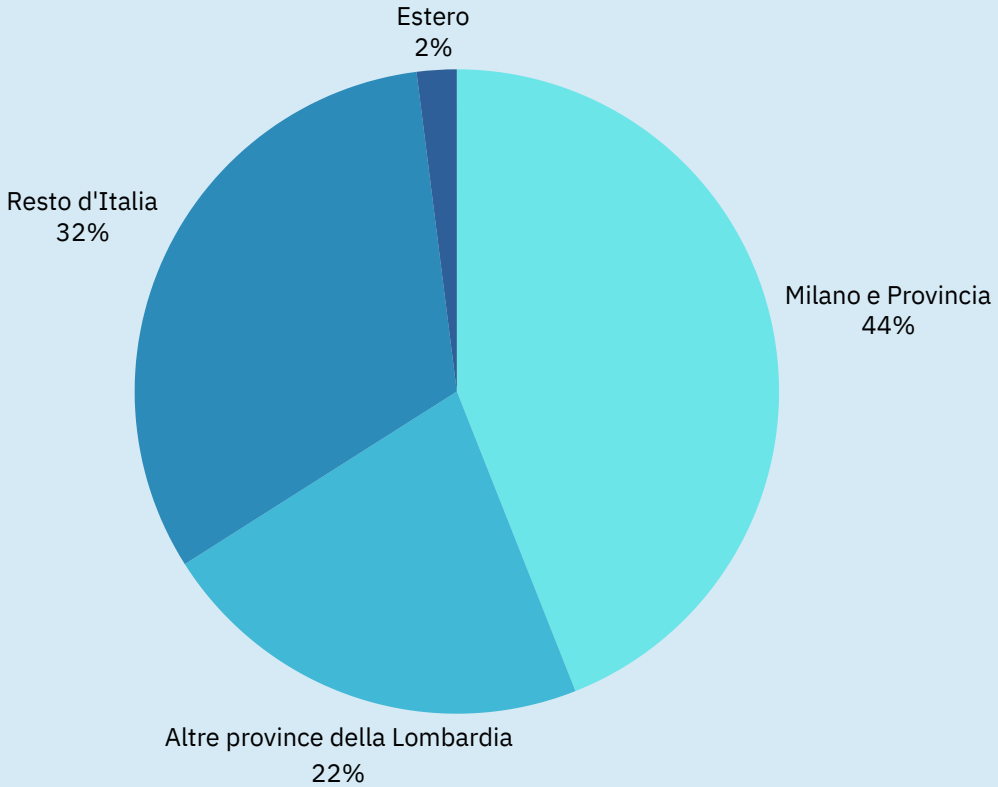
Il processo di selezione dei fornitori è stabilito e documentato nell'ambito del Sistema di Gestione aziendale. I **fornitori accreditati** sono inseriti in apposito elenco, conservato come documento del Sistema di Gestione integrato, e sottoposti a periodica valutazione per il mantenimento della qualifica.

BPSEC predilige l'acquisto di prodotti che presentino caratteristiche di idoneità dal punto di vista ambientale, secondo il giudizio del RSGI. Il controllo da parte di RSGI consiste nella richiesta di copia di eventuali certificazioni (UNI EN ISO 9001:2015, UNI EN ISO 14001:2015, UNI EN ISO 45001:2018) possedute dal fornitore o nella verifica diretta, tramite sopralluogo, della corretta gestione ambientale delle operazioni da parte del fornitore.

La qualificazione dei fornitori viene aggiornata periodicamente in base al numero di anomalie generate dal fornitore stesso durante l'evasione degli ordini. Il fornitore viene valutato rispetto a:

- Numero di reclami
- Convenienza
- Affidabilità
- Tempistiche
- Supporto nella vendita e post vendita

Nel 2024 risultano qualificati n. 104 fornitori. Il 44% circa di questi ha sede in provincia di Milano, il 22% circa nel resto della Lombardia, il 32% circa nel resto d'Italia e il restante 2% circa all'estero.[GRI 204-1]



4 - Sostenibilità ambientale

ENERGIA

I dati inerenti ai consumi di energia riferibili al periodo di rendicontazione (2024) sono stati ricavati dalla documentazione trasmessa dai fornitori in fase di fatturazione. Di seguito si riportano le voci di consumo ricavate e le relative metodologie di calcolo.[GRI 302-1]

Voce	Unità di misura	Consumo	Metodo
Consumo di elettricità	KWh	58.840	Ricavato da fatture 2024
Consumo di energia per riscaldamento	-	-	Dato incorporato in parte nei consumi di elettricità, in parte nei consumi di gas metano
Consumo di energia per raffrescamento	-	-	Dato incorporato nei consumi di elettricità
Consumo di vapore	-	-	Non viene utilizzato vapore
Consumo di gas metano	Smc	1.845,704	Ricavato da fatture 2024
Consumo totale di energia	KWh	79.040,21	Somma di consumi energia elettrica e gas metano
Consumo da fonti non rinnovabili	KWh	51.791,406	Sulla base del mix energetico nazionale utilizzato nel 2023 per la produzione di energia di energia elettrica immessa nel sistema elettrico italiano (dati Enel) + dati sul consumo di gas metano
Consumo da fonti rinnovabili	KWh	27.248,804	Sulla base del mix energetico nazionale utilizzato nel 2023 per la produzione di energia di energia elettrica immessa nel sistema elettrico italiano (dati Enel)

ACQUA E SCARICHI IDRICI

La disponibilità di acqua pulita e sicura e l'utilizzo responsabile di questa risorsa rientrano tra gli aspetti di principale interesse per BPSEC e per le proprie parti interessate, anche in considerazione dei modesti consumi derivanti dalla tipologia di lavorazioni svolte.[GRI 303-1]

Il ciclo dell'acqua interno a BPSEC inizia con l'acquedotto, che costituisce l'unica fonte di approvvigionamento utilizzata presso la sede aziendale. Da lì, l'acqua è distribuita ai servizi igienici e al laboratorio chimico e microbiologico, da dove partono poi gli scarichi parziali che si ricongiungono prima dell'allaccio in fognatura.

Nell'ambito della predisposizione del proprio Sistema di Gestione ambientale, BPSEC ha individuato i rischi associati al proprio esercizio relativi alle diverse matrici ambientali, acqua inclusa, adottando il collaudato metodo di **valutazione del rischio** Probabilità*Danno=Rischio (P*D=R), individuando così gli aspetti attinenti alla propria attività lavorativa per i quali si ha maggiore rischio di pregiudizi sull'ambiente. Per quanto concerne gli impatti possibili derivanti dai processi aziendali, si individua come **rischio potenziale** lo sversamento negli scarichi, attualmente assimilati a scarichi domestici, di prodotti chimici che potrebbero alterare la qualità delle acque scaricate. Tale rischio è gestito mediante opportuna **formazione** al personale sulle procedure di smaltimento dei reflui derivanti dall'attività di laboratorio e sulla predisposizione di apposite **procedure d'emergenza** in caso di incidenti che dovessero innalzare la probabilità di sversamento in fognatura. Le attività di campo svolte, in particolare legate al campionamento matrici ambientali, non costituiscono pericolo per la salute del comparto acque, in quanto non sono impiegate sostanze che potrebbero contaminare acque sotterranee o superficiali. Gli standard di qualità adottati per lo scarico in fognatura sono dati dal Gestore del Servizio Idrico Integrato, il quale rimanda a sua volta alla normativa regionale e nazionale applicabili. [GRI 303-2]

Attualmente l'azienda, inserita nel contesto di un condominio industriale, non dispone di un contatore autonomo per la misura dei propri consumi idrici; l'**installazione di un contatore** rientra tra gli obiettivi stabiliti per l'esercizio 2025.

Sulla base di quanto indicato nel Protocollo Itaca, che stima il consumo di acqua giornaliero per persona negli edifici non residenziali (come gli uffici) a 50 litri/gg, BPSEC si pone come obiettivo il consumo annuo di acqua inferiore a **250 mc**.

EMISSIONI

Il fondamento di qualsiasi strategia efficace di azione per il clima è tracciare e misurare le emissioni di gas a effetto serra prodotte dall'Organizzazione. Conoscere l'impronta di carbonio aziendale e i diversi tipi di emissioni è un processo impegnativo ma fondamentale per ridurre l'impatto climatico e raggiungere gli obiettivi di azione per il clima.

Dal 2021 BPSEC aderisce al network internazionale ***SME Climate Hub***, adottando pertanto degli obiettivi delle emissioni riconducibili all'attività dell'azienda sulla base dei seguenti target:

- **Riduzione del 50%** entro il 2030;
- **Net 0** entro il 2050.

In coerenza con i target fissati, già per il bilancio 2022 è stata avviata la rendicontazione delle emissioni generate, adottando la ripartizione in ***Scopes*** (ambiti) così come definiti dal GHG Protocol e adottati dagli standard GRI.

Per quanto applicabile a BPSEC e ai suoi processi, gli *Scope* sono così dettagliati:

Scope 1

Emissioni dirette di gas a effetto serra derivanti dalle attività dell'organizzazione stessa: combustione di combustibili in veicoli di proprietà o controllate dall'Organizzazione e combustione di gas metano acquistato o acquisito.

Scope 2

Emissioni indirette di gas a effetto serra derivanti dall'acquisto di energia elettrica da fonti esterne. È incluso l'impatto ambientale generato dalla produzione di energia elettrica utilizzata dall'Organizzazione.

Scope 3

Emissioni indirette di gas a effetto serra derivanti dalle attività dell'Organizzazione che sono al di fuori del suo controllo diretto. Sono incluse le emissioni generate dalla catena di approvvigionamento, dalla combustione di combustibili in veicoli e mezzi di dipendenti, fornitori, partner, dai processi a monte e valle della catena del valore dell'azienda.

Si ritiene di escludere alcuni dei fattori riferibili allo Scope 3 (processi a monte e a valle nella catena del valore dell'azienda); sarà valutata la loro rendicontazione nelle future revisioni del documento.

Scope 1

Combustione in veicoli di proprietà o controllati dall'organizzazione

I dati per il calcolo del valore sono stati ottenuti dalle **fatture** inviate dal fornitore di carburante utilizzato da BPSEC.

Di seguito il calcolo delle emissioni derivanti dalla combustione di combustibili in veicoli facenti parte della **flotta aziendale** di BPSEC (si applicano i fattori di conversione emessi dal *Department for Business, Energy & Industrial Strategy e dal Department for Environmental Food & Rural Affairs* del Regno Unito riferiti all'anno 2024): [GRI 305-1]

Carburante	Quantitativo	kgCO2e (CO2)	kgCO2e (CH4)	kgCO2e (N2O)	kgCO2e (TOT)
Benzina [L]	11.209,86	23.209,67883	90,3514716	65,8018782	23.365,83218
Diesel [L]	883,92	2.191,768032	0,2563368	29,080968	2.221,105337
Gas Metano [mc]	28,91	59,016874	0,0887537	0,0274645	59,1330922

Combustione di gas metano nelle sedi dell'organizzazione

I dati inerenti al **consumo di gas metano** nella sede di Magnago nel 2024 sono stati ricavati dalle **fatture** emesse dal fornitore sulla base dei fattori di conversione emessi dal *Department for Business, Energy & Industrial Strategy e dal Department for Environmental Food & Rural Affairs* del Regno Unito riferiti all'anno 2024. Nella seguente tabella si riportano gli esiti del calcolo effettuato. [GRI 305-1]

Combustibile	Quantitativo [mc]	kgCO2e (CO2)	kgCO2e (CH4)	kgCO2e (N2O)	kgCO2e (TOT)
Gas metano 2024	1.845,704	3.767,820146	5,66631128	1,7534188	3.775,239876
Gas metano 2023*	2.352	4.784,83824	7,2178176	2,237951678	4.794,294009
Gas metano 2022*	3.458	6.957,25	9,48	3,7	6.970,43

* Dati calcolati sulla base dei fattori di conversione emessi dal *Department for Business, Energy & Industrial Strategy e dal Department for Environmental Food & Rural Affairs del Regno Unito* riferiti rispettivamente all'anno 2022 e 2023.

Nel 2024 si è registrata una **riduzione** del consumo di gas naturale pari al 46,6% rispetto al 2022. [GRI 305-5]

Scope 2

Generazione di energia elettrica acquistata

I dati relativi ai consumi di **corrente elettrica** sono stati ricavati dalle **fatture** emesse dal fornitore. Ricavato il consumo complessivo per l'anno 2024 in kWh è stato possibile applicare i fattori di conversione emessi dal *Department for Business, Energy & Industrial Strategy e dal Department for Environmental Food & Rural Affairs* del Regno Unito riferiti all'anno 2024. Nella seguente tabella si riportano gli esiti del calcolo effettuato: [GRI 305-2]

Voce	Quantitativo [kWh]	kgCO2e (CO2)	kgCO2e (CH4)	kgCO2e (N2O)	kgCO2e (TOT)
Energia elettrica 2024	58.840	12.058,081	52,956	71,7848	12.182,822
***Energia elettrica 2023**	51.536	10.562,818	46,176256	62,7857208	10.671,780

* Dati calcolati sulla base dei fattori di conversione emessi dal *Department for Business, Energy & Industrial Strategy e dal Department for Environmental Food & Rural Affairs* del Regno Unito riferiti rispettivamente all'anno 2023. [GRI 305-5]

Scope 3

Combustione in veicoli di proprietà privata

Ricavato il consumo complessivo per l'anno 2024 in km è stato possibile applicare i fattori di conversione emessi dal *Department for Business, Energy & Industrial Strategy e dal Department for Environmental Food & Rural Affairs* del Regno Unito riferiti all'anno 2024. Nella seguente tabella si riporta una stima delle emissioni prodotte: [GRI 305-3]

kgCO2e (CO2)	kgCO2e (CH4)	kgCO2e (N2O)	kgCO2e (TOT)
14.530,59298	25,78281216	69,81284	14.626,07874

RIFIUTI

Nell'ambito del proprio sistema di gestione ambientale, BPSEC valuta e monitora gli impatti derivanti dalla propria attività per quanto concerne la produzione di rifiuti. Le tipologie di rifiuti prodotte dall'azienda sono di seguito dettagliate:

- **Rifiuti solidi urbani**. Derivano dallo svolgimento delle normali attività di back office e sono merceologicamente distinti nelle frazioni Carta e cartone, Secco, Vetro e metallo, Plastica. I rifiuti prodotti sono gestiti mediante servizio di raccolta a domicilio messo a disposizione dal Comune di Magnago.
- **Rifiuti speciali** (pericolosi e non pericolosi). Derivano dalle attività di laboratorio. La gestione dei rifiuti speciali è svolta in conformità alle normative vigenti tramite operatori autorizzati.

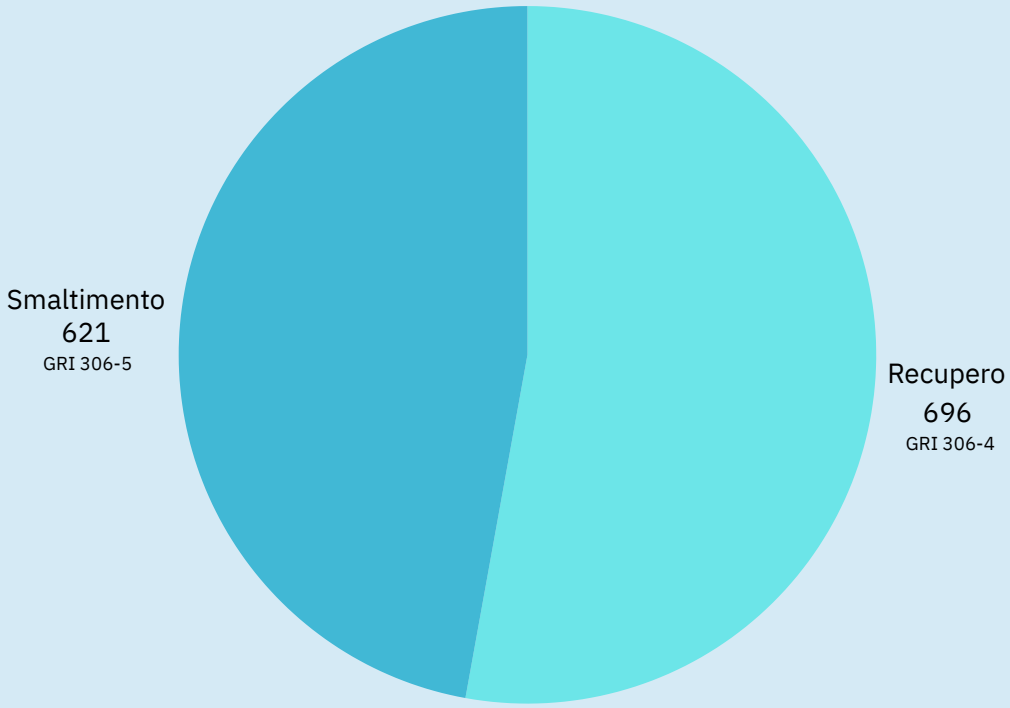
La raccolta e gestione dei rifiuti organici rientra negli obiettivi per l'esercizio 2025.

Nell'ambito delle attività di BPSEC, l'analisi dei rischi non ha evidenziato aspetti di significativa rilevanza per impatti derivanti dalla produzione di rifiuti, fermo restando il rispetto di tutti i più rigorosi principi in materia di gestione, campo nel quale BPSEC opera e fornisce consulenza ai propri clienti. BPSEC verifica l'affidabilità dei soggetti terzi mediante autonoma valutazione delle autorizzazioni.

L'azienda ha stabilito, nell'ambito del sistema di gestione ambientale, **indicatori** inerenti la produzione di rifiuti e il consumo di risorse, che riguardano innanzitutto il quantitativo di rifiuti prodotti in relazione al numero di analisi svolte annualmente, per il quale, sulla base degli esiti annuali, vengono implementate azioni di miglioramento per incrementare l'efficienza del laboratorio nel campionare o accettare quantitativi di materiali appropriati all'attività analitica da svolgere.[GRI 306-1]

Il quantitativo di **rifiuti speciali** prodotti è registrato mediante compilazione del registro di carico e scarico e, annualmente, del Modello Unico di Dichiarazione (**MUD**). Per il periodo di rendicontazione si ricavano i seguenti dati: [GRI 306-3]

Codice EER	Descrizione	Quantitativo prodotto (kg)	Destinazione
07 01 01*	Soluzioni acquose di lavaggio ed acque madri	55	Smaltimento (D15)
14 06 02*	Altri solventi e miscele di solventi alogenati	40	Recupero (R13)
16 05 07*	Sostanze chimiche inorganiche di scarto contenenti o costituite da sostanze pericolose	400	Smaltimento (D15)
17 05 04	Terra e rocce, diverse da quelle di cui alla voce 17 05 03	620	Recupero (R13)
17 06 05*	Materiali da costruzione contenenti amianto	70	Smaltimento (D15)
18 01 03*	Rifiuti che devono essere raccolti e smaltiti applicando precauzioni particolari per evitare infezioni	132	36 Kg Recupero (R13) e 96 Kg Smaltimento (D15)



3 - Sostenibilità sociale

Il **rispetto delle persone** nella loro diversità, della dignità del lavoro e della tutela della salute e sicurezza costituiscono capisaldi dell'approccio a modelli produttivi sostenibili. L'ambiente di lavoro deve essere innanzitutto un ambiente di vita, dove ogni membro dell'Organizzazione possa trovare espressione delle proprie capacità e realizzazione personale e professionale.

I seguenti temi, individuati come materiali per le parti interessate dell'organizzazione, vengono affrontati singolarmente offrendo dati e indicatori utili alla comprensione degli **impatti sociali dell'azienda** e con illustrazione degli approcci metodologici adottati.

OCCUPAZIONE

Tema	Indicatore/richiesta	Metodo di calcolo*	Risultato
Occupazione	Numero totale di assunzioni nel periodo	Dato rilevato da amministrazione	5
	Turnover complessivo	$\frac{entrati + usciti\ nel\ periodo}{organico\ medio\ periodo} * 100$	25%
	Turnover positivo	$\frac{entrati\ nel\ periodo}{organico\ inizio\ periodo} * 100$	14%
	Turnover negativo	$\frac{usciti\ nel\ periodo}{organico\ inizio\ periodo} * 100$	14%

GRI 401-1

** tutti i dati sono rilevati con esclusione dei contratti di stage e tirocinio.*

SALUTE E SICUREZZA SUL LAVORO

BPSEC ha ottenuto nel corso dell'anno 2021 la certificazione ai sensi della norma **UNI ISO 45001:2018 – Sistemi di gestione per la salute e sicurezza sul lavoro** (certificato n. 01 213 1917525), predisposto volontariamente per valutare in modo affidabile e verificabile rischi e opportunità connessi alla gestione delle tematiche inerenti alla salute e la sicurezza dei lavoratori e per manifestare il proprio impegno alla tutela e alla salvaguardia del **benessere fisico e mentale** del proprio staff.

Per il sistema è stato definito il seguente scopo, che copre tutte le attività e i processi svolti da BPSEC:

Servizi di campionamento e analisi chimiche, fisiche e microbiologiche su prodotti nonché su matrici ambientali e rifiuti in campo industriale e residenziale. Progettazione ed erogazione di servizi di consulenza e studi nel campo dell'acustica, amissioni, bonifiche, gestione rifiuti, ambiente, sicurezza e igiene del lavoro. Valutazione dei rischi per la salute e sicurezza. Redazione di fascicoli tecnici. Censimento dei manufatti contenenti amianto e valutazione dei rischi connessi. Corsi di formazione nell'ambito della sicurezza.

L'ampia copertura offerta dal sistema rispetto ai processi aziendali garantisce che tutte le attività svolte internamente a BPSEC siano pianificate e monitorate con efficacia.

Le **attività formative** implementate nel 2024 in materia di salute e sicurezza hanno riguardato: la normativa vigente, TUSL (Testo Unico sulla Sicurezza sul Lavoro), ASR, i rischi generali e specifici (chimico, biologico, fisico, lavoro in quota, VDT), *near miss*, illustrazione dell'organigramma sicurezza e delle figure preposte, principi di comunicazione e relazione, concetti di BBS (*Behaviour – Based Safety*) – sicurezza comportamentale, concetti di rischio, danno e pericolo.[GRI 403-5]

L'azienda dispone di un **organigramma** per la sicurezza sul lavoro, che assegna alle figure di riferimento ruoli e responsabilità al fine di gestire in maniera corretta il sistema di sicurezza e affrontare al meglio eventuali emergenze.

BPSEC adotta misure di tutela dei lavoratori che prevedono un'**analisi dei rischi potenziali ed attuali**.[GRI 403-2] I lavoratori inoltre hanno la possibilità di segnalare possibili rischi.

Nel 2024 **non si sono verificati infortuni sul lavoro**.[GRI 403-9]

FORMAZIONE E ISTRUZIONE

Presso BPSEC le persone crescono sia professionalmente sia personalmente perché viene data loro la possibilità di formarsi, approfondire ed accrescere le proprie **competenze e conoscenze**. Ciò permette di lavorare sul capitale umano andando in una direzione di costante miglioramento e di crescita anche per l'azienda stessa.

Nel corso del 2024 i dipendenti di BPSEC sono stati formati in ambito di laboratorio attraverso programmi di aggiornamento delle competenze, utilizzo degli strumenti, tecniche di campionamento, procedure di prova. Si sono tenuti corsi di salute e sicurezza volti all'apprendimento da parte dei dipendenti dei concetti di rischio, danno e prevenzione. Per tutto lo staff è stato messo a punto un programma di formazione dedicato alla certificazione ambientale ISO UNI 14001.

In base alla specificità di ogni singola area e alle diverse mansioni assegnate, inoltre, viene elaborato uno specifico piano formativo. I percorsi formativi sono soggetti a valutazione periodica per verificarne l'efficacia.[GRI 404-2]

DIVERSITÀ E PARI OPPORTUNITÀ

BPSEC promuove per la propria organizzazione **condizioni lavorative eque e rispettose dei diritti individuali**. L'approccio a modelli produttivi sostenibili da parte dell'azienda si estende anche alla sfera sociale, per garantire rispetto delle persone nella loro diversità, della dignità e della tutela della salute e benessere.

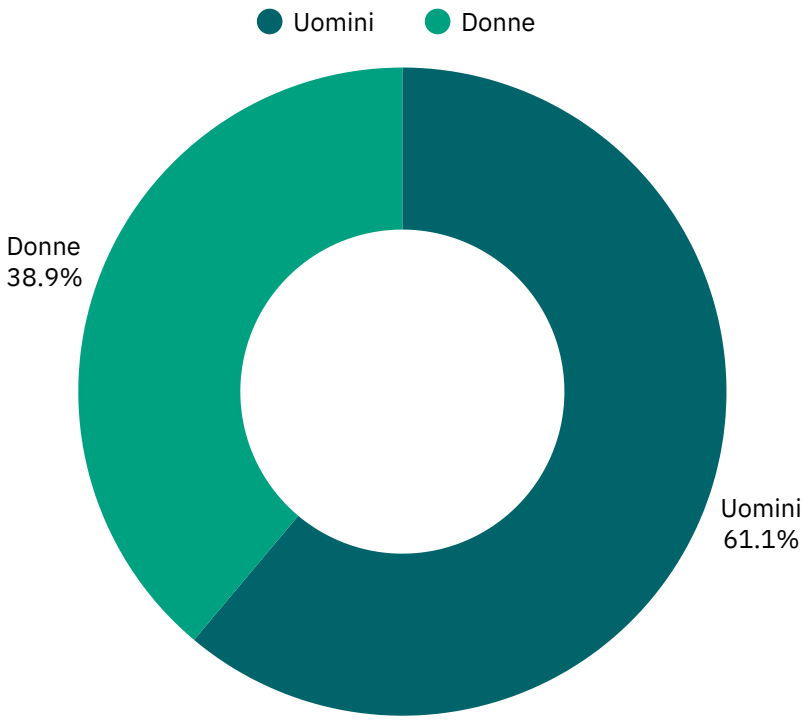
Inclusione, diversità, pari opportunità, salute e sicurezza rappresentano le fondamenta per la gestione del capitale umano, contribuendo inoltre all'arricchimento della cultura aziendale. BPSEC garantisce attenzione e sensibilità verso tali tematiche, schierandosi contro ogni forma di discriminazione.

L'impegno dimostrato in ambito aziendale ha la capacità di produrre altresì effetti positivi nel tessuto sociale con il quale BPSEC si relaziona: mettendo a disposizione delle comunità le proprie risorse, è in grado di attivare un processo di miglioramento nella soddisfazione dei bisogni e delle condizioni di vita delle persone.

BPSEC presta particolare attenzione alle **giovani professionalità**, investendo risorse per l'affiancamento, la formazione e la crescita umana e professionale. Attiva collaborazioni con le università e gli istituti superiori per intercettare possibili risorse future. Nel 2024 sono stati attivati due tirocini extracurricolari; entrambe le risorse sono attualmente assente presso BPSEC con contratto di apprendistato. Le giovani professionalità rappresentano per BPSEC una ricchezza da valorizzare: il segmento giovani in azienda assomma al 50% del totale dei lavoratori impiegati.

BPSEC è attenta al fattore **Gender Equality**: la parità di genere rappresenta non solo un diritto umano fondamentale ma anche importante elemento di sostenibilità.

Il segmento "donne" in azienda rappresenta il **38,9%** del totale. Il Consiglio di Amministrazione nel 2024 ha subito una modifica interna: in un primo momento era composto da due uomini e una donna, mentre successivamente a quest'ultima è subentrato un uomo rientrante nella categoria "giovani". GRI 405-1



4 - Sostenibilità economica

Il ruolo dell'azienda nel contesto economico odierno non si può ridurre alla sola massimizzazione dei profitti. infatti, le aziende devono essere in grado di creare un valore che vada a vantaggio della società e in particolare delle comunità territoriali. BPSEC crea **valore condiviso** incorporando nel proprio core business gli aspetti legati alle tematiche sociali ed ambientali, in linea con gli obiettivi dell'Agenda 2030 delle Nazioni Unite per lo Sviluppo Sostenibile.

PERFORMANCE ECONOMICHE

La strategia consiste nell'intraprendere scelte azioni a favore di tutti gli stakeholder coinvolti, con il fine di favorire una **crescita economica duratura, inclusiva e sostenibile**.

BPSEC punta a raggiungere i più elevati livelli di produttività economica attraverso **investimenti** in innovazione e tecnologia, che possano condurre ad un'offerta di servizi di alta qualità nonché a generare impatti positivi sul territorio e sulle persone.

A favore dello sviluppo sostenibile delle comunità, i soci di BPSEC accettano alcuni **incarichi "pro bono"** al fine di supportare le amministrazioni e le associazioni in progetti riguardanti lo sviluppo sostenibile di tutto il territorio nazionale, adottando così un modello di business che sia inclusivo.

L'azienda contribuisce allo sviluppo dell'economia locale anche tramite il processo di **approvvigionamento**, il quale è caratterizzato da fornitori con sede prevalentemente nell'area dell'interland milanese e che possiedono certificazioni rispetto a criteri di qualità e sostenibilità ambientale.

Grazie a queste prerogative, BPSEC è in grado di proporre servizi utili a migliorare la vita dei propri clienti e degli altri portatori di interesse.

Valore condiviso	2024	2023	2022	2021
Valore economico generato	€ 1.384.498	€ 1.134.447	€ 1.103.215	€ 1.213.093
Ricavi	€ 1.384.398	€ 1.116.543	€ 1.090.164	€ 1.171.393
Altri ricavi	€ 100	€ 17.904	€ 13.051	€ 26.813
Proventi finanziari e interessi	€ 18,00	/	/	€ 14.887

GRI 201-1

QUADRO SINOTTICO SDGs - AGENDA 2030

Attuazione dei target di Sostenibilità

Attuazione dei target di Sostenibilità

1 NO POVERTY

Porre fine ad ogni forma di povertà nel mondo

Target IZ	Azioni	Attuazione dell'azienda
IZ n. 1.1	Offrire condizioni lavorative dignitose ai propri dipendenti e nell'ambito della catena di valore	BPSEC pone particolare cura sia nell'ambiente fisico di lavoro, sia nell'ambiente relazionale, con l'obiettivo di mantenere e migliorare il livello professionale e motivazionale del personale in linea con le esigenze tecnico-qualitative di BPSEC.
IZ n. 1.2	Adottare un modello di business inclusivo, che punti all'integrazione di persone con basso reddito e delle piccole e medie imprese nell'ambito della catena di valore, per favorire le comunità più vulnerabili	L'azienda collabora a diversi livelli per progetti di responsabilità sociale. In ambito locale i suoi soci accettano alcuni incarichi pro bono al fine di supportare le amministrazioni locali e le associazioni in progetti riguardanti lo sviluppo sostenibile di tutto il territorio nazionale.
IZ n. 1.3	Monitorare la propria catena di fornitura per accertarsi che siano garantite ovunque condizioni lavorative dignitose ed offerti ai dipendenti contratti a lungo termine	Il processo di selezione dei fornitori è stabilito e documentato nell'ambito del Sistema di Gestione aziendale, e prevede una valutazione secondo criteri di convenienza, tempistiche di risposta, servizi post vendita e affidabilità.
IZ n 1.7	Organizzare attività di volontariato o di filantropia	BPSEC collabora con il Comitato Triregionale dei Giovani Imprenditori di Confindustria per attività divulgative e benefiche, Lions International con i soci Barbone e Paganini, attività pro bono per amministrazioni pubbliche in termini di consulenze specifiche su temi inerenti alla sostenibilità.
IZ n. 1.8	Creare alleanze pubblico-private con ong, università, settore pubblico ed altre imprese per realizzare progetti che contribuiscano alla riduzione della povertà	L'azienda supporta iniziative sociali e collaborazioni con le PA. è partner di Emergenza Sorrisi con cui ha progettato – con il supporto di Fondazione Cariplo – un sistema di gestione per le comunità sostenibili per il Comune di Ghemme. L'azienda promuove le attività della Onlus e contribuisce alle attività di tale realtà tramite donazioni liberali.

Porre fine alla fame, raggiungere la sicurezza alimentare, migliorare la nutrizione e promuovere un'agricoltura sostenibile

Target IZ	Azioni	Attuazione dell'azienda
IZ n. 2.1	Promuovere programmi di alimentazione per i dipendenti e attraverso la catena di fornitura che includano alimenti sani e nutritivi	Negli uffici è presente un distributore automatico di bevande calde. Non sono presenti altre vending machine, scelta atta a disincentivare il consumo di alimenti non salutari. I dipendenti, in accordo con la società, hanno altresì attrezzato un angolo caffè con sistema a cialde.
IZ n. 2.2	Ridurre l'impatto ambientale delle proprie attività per evitare danni ambientali che si possano ripercuotere sulla nutrizione della popolazione	BPSEC eroga servizi in modo tale da minimizzare l'impatto ambientale nella loro realizzazione. Si impegna nella gestione attenta delle risorse e nell'ottimizzazione dell'uso dei prodotti.
IZ n. 2.3	Supportare, nel caso di aziende del settore alimentare, la diffusione di pratiche agricole sostenibili	BPSEC ha predisposto un sistema di gestione per comunità sostenibili in partnership con il Comune di Ghemme. Il progetto prevede una transizione ecologica anche in termini agricoli. In tale contesto è anche stato organizzato da BPSEC e ImprontaZero® in collaborazione con Emergenza Sorrisi il convegno "Agricoltura sostenibile. Rispetto delle risorse naturali e salvaguardia delle tradizioni locali", nell'ambito della cinquantatreesima edizione della Mostra mercato del vino Ghemme DOCG.

3 GOOD HEALTH AND WELL-BEING

Assicurare la salute e il benessere per tutti e per tutte le età

Target IZ	Azioni	Attuazione dell'azienda
IZ n. 3.1	Introdurre sistemi di sicurezza sul lavoro per ottemperare agli obblighi derivanti dalla legislazione nazionale, contrastare incidenti e infortuni sul lavoro	L'operato di BPSEC è caratterizzato dall'attenzione alla salute e sicurezza dei propri lavoratori, per i quali si persegue un benessere fisico, sociale, psicosociale, ambientale durante le attività che vengono svolte all'interno e all'esterno, per tutto il turno di lavoro e in itinere, mirando ad un'abitudine alla sicurezza e a una diffusione di good practices anche nella vita privata . BPSEC è certificata UNI EN ISO 45001:2018 per la salute e la sicurezza sul lavoro.
IZ n. 3.2	Promuovere internamente una cultura della prevenzione sulla salute	BPSEC predilige l'aspetto prevenzionistico per l'organizzazione di compiti ed attività.
IZ n. 3.3	Fornire periodicamente formazione sui temi della salute e sicurezza sul posto di lavoro a tutti i dipendenti e nell'ambito della catena di fornitura	I lavoratori vengono formati e sensibilizzati sui rispettivi obblighi, responsabilità e sull'importanza di ogni loro azione al fine di creare una cultura della salute e sicurezza in azienda. Le attività attinenti alla formazione, rivolte anche alla Direzione Generale, riguardano i temi della qualità, dell'ambiente, della salute e sicurezza sul lavoro e del Sistema di Gestione Integrato, nonché gli argomenti tecnici inerenti alle singole attività svolte. Vengono sensibilizzati appaltatori e fornitori richiedendo loro il rispetto delle politiche, delle leggi e degli impegni in materia di sicurezza adottati dall'azienda.

IZ n. 3.4	Adottare misure specifiche di prevenzione della salute e sicurezza sul lavoro nel caso di donne in stato di gravidanza, per dipendenti diversamente abili o per altri gruppi vulnerabili	BPSEC adotta misure di tutela della lavoratrice madre (in gravidanza e allattamento) dai lavori a rischio, concordate tra ASL, Direzione Provinciale del Lavoro e INPS. Vengono definiti inoltre i criteri di flessibilità del congedo di maternità.
IZ N. 3.5	Garantire la salubrità e sicurezza dei prodotti e servizi dell'azienda a beneficio dei consumatori, impiegati e gruppi di interesse	BPSEC è certificata UNI CEI EN ISO/IEC 17025:2018, per cui il laboratorio è in grado di offrire al mercato garanzie sull'affidabilità dei risultati dei servizi di valutazione della conformità forniti (prove e misure).
IZ N. 3.6	Favorire uno stile di vita sano fra i propri dipendenti e nell'ambito della catena di fornitura, ad esempio offrendo cibo sano e nutriente nella mensa aziendale o mediante l'installazione di palestre sul luogo di lavoro	Negli uffici è presente un distributore automatico di bevande calde. Non sono presenti altre vending machine, scelta atta a disincentivare il consumo di alimenti non salutari.
IZ N. 3.7	Promuovere abitudini contro la sedentarietà, come ad esempio l'utilizzo della bicicletta per raggiungere il posto di lavoro o altre attività dinamiche e sportive	BPSEC è partner di diverse federazioni e società sportive professionistiche. Il direttore generale dell'organizzazione è anche responsabile italiano di Sport and Sustainability International (SandSI), il cui purpose è la sostenibilità nello sport e attraverso lo sport.
IZ N. 3.8	Ridurre l'impatto ambientale delle attività produttive e l'uso di prodotti chimici inquinanti	Nel 2024 si è registrata una riduzione del consumo di gas naturale del 46,6% rispetto all'anno 2022.
IZ n. 3.9	Mettere a disposizione i prodotti e servizi connessi al core business dell'azienda per migliorare il benessere collettivo	Attraverso l'erogazione dei propri servizi, BPSEC contribuisce alla promozione e al perseguimento della sostenibilità a vantaggio della salute del pianeta e della società.
IZ n. 3.11	Diffondere buone pratiche	BPSEC adotta una particolare politica denominata "Stop Work" che, in ambito di sicurezza sul lavoro, attribuisce a ciascun lavoratore, indipendentemente da posizione, anzianità o ruolo, il diritto e il dovere di intervenire e interrompere qualsiasi attività che ritenga possa mettere a rischio la salute e la sicurezza propria e quella dei colleghi.

		L’operato di BPSEC è caratterizzato dall’attenzione alla salute e alla sicurezza dei propri lavoratori, e mira a un benessere fisico, sociale, psicosociale e ambientale durante le attività che vengono svolte all’interno e all’esterno mirando ad un’abitudine alla sicurezza che punta a diffondere buone pratiche anche nella vita privata dei lavoratori.
IZ n. 3.12	Incentivare il proprio personale a donare il sangue nei centri di raccolta autorizzati	I lavoratori che donano il sangue sono coperti da CCNL.

Fornire un’educazione di qualità, equa ed inclusiva, e opportunità di apprendimento per tutti

Target IZ	Azioni	Attuazione dell’azienda
IZ n. 4.1	Introdurre un modello di gestione delle risorse umane che preveda opportunità di formazione e apprendimento continuo per un accrescimento delle competenze dei dipendenti	BPSEC pianifica ed effettua formazione mirata al personale aziendale. Nel corso del 2024 i dipendenti di BPSEC sono stati formati in ambito di laboratorio attraverso programmi di aggiornamento delle competenze, utilizzo degli strumenti, tecniche di campionamento, procedure di prova. Si sono tenuti corsi di salute e sicurezza volti all’apprendimento da parte dei dipendenti dei concetti di rischio, danno e prevenzione. In base alla specificità di ogni singola area e alle diverse mansioni assegnate, inoltre, viene elaborato uno specifico piano formativo.
IZ n. 4.2	Sviluppare e implementare un piano formativo sulla sostenibilità	BPSEC crede nella green economy ed è attenta a tutti i temi ecologici. Segue attentamente le attività dei principali forum internazionali sul tema dei cambiamenti climatici e dello sviluppo sostenibile. Partecipa attivamente, nella persona del fondatore Daniele Barbone, alle Conferenze dell’ONU sui cambiamenti climatici. L’azienda e tutto lo staff sono profondamente coinvolti su questi temi, i quali vengono recepiti anche all’interno della Politica della Qualità perseguita a tutti i livelli.
IZ n. 4.3	Gestire l’orario di lavoro dei dipendenti in modo tale che tempo libero privato e orario lavorativo risultino bilanciati, in modo tale da favorire anche esperienze di volontariato e formazione autonoma	Nel 2022 è stato rivisto l’orario lavorativo che attualmente è strutturato come segue: 8:30 – 12:30, 13:15 - 17:15. L'orario è stato rivisto con il fine di consentire un miglior bilanciamento tra la vita lavorativa e privata dei dipendenti.

IZ n. 4.4	Accogliere studenti universitari / neolaureati per stage e tirocini formativi	Nel 2024 sono stati attivati n. 2 tirocini extracurricolari con neolaureati.
IZ n. 4.6	Formare le nuove generazioni attraverso le buone pratiche imprenditoriali, mettendo in evidenza quelle relative a sostenibilità e innovazione	BPSEC presta particolare attenzione alle giovani professionalità, investendo risorse per l'affiancamento, la formazione e la crescita umana e professionale. In particolare, le attività attinenti alla formazione riguardano i temi della qualità, dell'ambiente e della salute e sicurezza sul lavoro e del Sistema di Gestione Integrato. BPSEC promuove l'educazione alla sostenibilità, comunicando in particolare con le nuove generazioni che intendono agire attivamente in tale direzione.
IZ n. 4.7	Supportare o organizzare workshop ed eventi per la diffusione di buone pratiche, conoscenza, tecnologia ed innovazione correlate alla sostenibilità	Con Emergenza Sorrisi, BPSEC realizza progetti di cooperazione sul territorio per promuovere la sostenibilità nelle comunità locali; un esempio di questa sinergia è l'organizzazione del convegno "Agricoltura sostenibile. Rispetto delle risorse naturali e salvaguardia delle tradizioni locali", nell'ambito della cinquantatreesima edizione della Mostra mercato del vino Ghemme DOCG. Il Direttore di BPSEC Daniele Barbone partecipa inoltre a diversi eventi in qualità di relatore ed esperto di sostenibilità e cambiamenti climatici per parlare del connubio tra transizione ecologica, sviluppo sostenibile e mondo delle imprese. Anche con il progetto ImprontaZero® vengono realizzati interventi sul tema in occasione di particolari eventi.
IZ n. 4.9	Offrire donazioni a fondazioni e organizzazioni impegnate nel settore educativo, soprattutto nel caso di servizi per le comunità svantaggiate	I soci di BPSEC, Barbone e Paganini, supportano Lions International, un'organizzazione di assistenza sociale senza scopo di lucro. BPSEC è poi partner di Emergenza Sorrisi Onlus, che supporta anche tramite donazioni per la promozione e realizzazione di missioni umanitarie.

IZ n. 4.10	Promuovere opportunità formative per i giovani delle comunità locali in cui l'azienda opera	BPSEC presta particolare attenzione alle giovani professionalità, investendo risorse per l'affiancamento, la formazione e la crescita umana e professionale. Organizza attività di alternanza scuola-lavoro e, nel 2024, il periodico ImprontaZero® ha organizzato una giornata formativa presso l'Istituto Tecnico Superiore Mobilità Sostenibile - Meccatronica Aerospazio Piemonte con sede a Novara.

5 GENDER EQUALITY

Raggiungere l'uguaglianza di genere ed emancipare tutte le donne e le ragazze

Target IZ	Azioni	Attuazione dell'azienda
IZ n. 5.1	Definire politiche aziendali che includano la dimensione di genere e promuovano uguaglianza e integrazione	BPSEC promuove per la propria organizzazione condizioni lavorative eque e rispettose dei diritti individuali. Il segmento "donne" in azienda rappresenta il 38,8% del totale. Nel 2024 è stata assunta una donna. Nel 2024 il Consiglio di Amministrazione è composto da una donna e due uomini.
IZ n. 5.5	Offrire agevolazioni familiari per donne e uomini e supportare l'accesso agli asili nido per i figli dei dipendenti	Nel 2024 non sono stati richiesti congedi parentali da parte dei dipendenti.
IZ n. 5.6	Adottare politiche di tolleranza-zero verso qualsiasi forma di violenza, verbale o fisica, in ambito lavorativo	BPSEC garantisce attenzione e sensibilità verso le tematiche di diversità, equità ed inclusione, schierandosi contro ogni forma di discriminazione.
IZ n. 5.7	Rispettare la dignità delle donne e delle bambine in tutti i prodotti e servizi aziendali, incluse le attività di marketing	Il rispetto delle persone nella loro diversità, della dignità del lavoro e della tutela della salute e sicurezza costituiscono capisaldi dell'approccio di BPSEC verso le tematiche di sostenibilità sociale.

6 CLEAN WATER AND SANITATION

Garantire a tutti la disponibilità e la gestione sostenibile dell'acqua e delle strutture igienico-sanitarie

Target IZ	Azioni	Attuazione dell'azienda
IZ n. 6.1	Garantire una gestione sostenibile delle risorse idriche nell'ambito dei processi produttivi e negli stabilimenti dell'impresa, attraverso una politica rigorosa sul consumo d'acqua e sul riutilizzo delle risorse	Gli obiettivi fissati per il 2025 sono: • Installazione di un contatore autonomo; • Consumi idrici inferiori di 250 mc/anno.
IZ n. 6.2	Ridurre l'impatto ambientale delle attività produttive e l'utilizzo di materiali e prodotti chimici pericolosi	Le attività di campo svolte, in particolare legate al campionamento di matrici ambientali, non costituiscono pericolo per la salute del comparto acque, in quanto non sono impiegate sostanze che potrebbero contaminare acque sotterranee o superficiali.
IZ n. 6.3	Integrare fra i punti chiave della strategia di business quello della gestione delle risorse idriche	Gli obiettivi fissati per il 2025 sono: • Installazione di un contatore autonomo; • Consumi idrici inferiori di 250 mc/anno. Il Direttore di BPSEC è anche AD di Acqua Novara.VCO S.p.A.
IZ n. 6.4	Garantire ai lavoratori l'accesso all'acqua potabile e spazi destinati all'igiene personale all'interno degli stabilimenti aziendali	L'azienda è dotata di spazi e luoghi adeguati sia in termini di salubrità sia di comfort e qualità delle risorse ambientali disponibili.
IZ n. 6.10	Realizzare progetti di cooperazione allo sviluppo focalizzati sul tema dell'acqua e delle condizioni igienico sanitarie delle popolazioni	Nel 2024 ImprontaZero è stato Media Partner del convegno *Ethical and Social Implications of Social Management*, inserito all'interno della Planet Week di Torino e dedicato al tema della gestione sostenibile della risorsa idrica.

7 AFFORDABLE AND CLEAN ENERGY

Assicurare a tutti l'accesso a sistemi di energia economici, affidabili, sostenibili e moderni

Target IZ	Azioni	Attuazione dell'azienda
IZ n. 7.1	Adottare una politica energetica aziendale che stabilisca le linee guida in relazione all'eccesso e utilizzo di energia	BPSEC dispone di un Sistema di Gestione ambientale certificato in cui rientra anche il consumo responsabile di energia.
IZ n. 7.2	Formare dipendenti e fornitori sul tema dell'efficienza energetica e distribuire linee guida che definiscano un modello di risparmio dei consumi all'interno degli uffici e della produzione	I dipendenti vengono sensibilizzati rispetto all'importanza di ridurre i consumi di energia.
IZ n. 7.3	Ricorrere a fonti di energia rinnovabile nelle attività aziendali, apportando a tal fine anche modifiche al modello di business	BPSEC utilizza un mix di energia. Per i calcoli è stato utilizzato il dato relativo al mix energetico nazionale utilizzato per la produzione di energia immessa nel sistema elettrico italiano, che rileva il 46,31% proveniente da fonti rinnovabili (percentuale relativa all'anno 2023).
IZ n. 7.6	Adottare sistemi di gestione energetica certificati	BPSEC, mediante l'adozione della norma volontaria UNI EN ISO 14001:2015, agisce in una direzione di aumento e miglioramento dell'efficienza energetica e ambientale.
IZ n. 7.7	Installare tecnologie ad alta efficienza energetica	BPSEC ha aderito al bando "AL VIA" al fine di ottimizzare le procedure interne e qualificare ulteriormente i servizi offerti. È stato raggiunto il risultato di riduzione del 15-20% nel consumo di energia elettrica grazie alla maggiore efficienza della nuova strumentazione di laboratorio e da campo.

IZ n. 7.8	Diffondere buone pratiche sul tema dell'efficienza energetica o focalizzate sull'impiego di fonti di energia rinnovabili	Il periodico ImprontaZero® si propone di diffondere buone pratiche ed esempi virtuosi e ha spesso toccato la tematica dell'efficienza energetica e dell'impiego di fonti rinnovabili.

8 DECENT WORK AND ECONOMIC GROWTH

Incentivare una crescita economica duratura, inclusiva e sostenibile, un'occupazione piena e produttiva e un lavoro dignitoso per tutti

Target IZ	Azioni	Attuazione dell'azienda
IZ n. 8.1	Utilizzare in modo efficiente le risorse naturali nell'ambito dei processi produttivi e delle attività aziendali	BPSEC eroga servizi in modo da minimizzare l'impatto ambientale nella realizzazione. L'azienda è impegnata ad un'attenta gestione delle risorse e all'ottimizzazione dell'uso dei prodotti.
IZ n. 8.2	Adottare una politica di Diversity Management rivolta alle donne, ai giovani e ai gruppi svantaggiati al fine di garantire pari opportunità di sviluppo e di carriera a tutta la forza lavoro	BPSEC presta particolare attenzione alle giovani professionalità, investendo risorse per l'affiancamento, la formazione e la crescita umana e professionale.
IZ n. 8.3	Garantire condizioni di lavoro dignitose ai propri impiegati e lungo la catena di fornitura	BPSEC promuove per la propria organizzazione condizioni lavorative eque e rispettose dei diritti individuali e a protezione della salute e sicurezza del lavoratore come valore insostituibile.
IZ n. 8.4	Favorire l'impiego di giovani, soprattutto quelli provenienti da zone svantaggiate	BPSEC presta particolare attenzione alle giovani professionalità, investendo risorse per l'affiancamento, la formazione e la crescita umana e professionale.
IZ n. 8.5	Monitorare e formare i fornitori in materia di diritti umani al fine di sradicare pratiche quali il lavoro forzato ed infantile	Il processo di selezione dei fornitori è stabilito e documentato nell'ambito del sistema di gestione aziendale, e prevede una valutazione secondo criteri multipli di convenienza, tempistiche di risposta, servizi post vendita e affidabilità.
IZ n. 8.6	Formare il dipartimento Risorse Umane dell'azienda sui temi della lotta alla discriminazione	BPSEC garantisce attenzione e sensibilità verso le tematiche di diversità, equità ed inclusione, schierandosi contro ogni forma di discriminazione.

IZ n. 8.7	Offrire opportunità lavorative ai giovani e ai gruppi vulnerabili	BPSEC presta particolare attenzione alle giovani professionalità, investendo risorse per l'affiancamento, la formazione e la crescita umana e professionale.

Costruire un'infrastruttura resiliente e promuovere l'innovazione e un'industrializzazione equa, responsabile e sostenibile

Target IZ	Azioni	Attuazione dell'azienda
IZ n. 9.1	Introdurre e sviluppare l'innovazione trasformando prodotti, servizi, processi produttivi e gestione interna secondo criteri di sostenibilità	BPSEC orienta i propri servizi sulla base di una costante analisi delle esigenze del mercato, sviluppando soluzioni tecnicamente avanzate per rispondere ai bisogni in costante cambiamento del proprio settore di riferimento, in particolare per quanto riguarda la tutela ambientale e la promozione dei valori della sostenibilità.
IZ n. 9.2	Assicurare impianti e stabilimenti sostenibili, resilienti e di qualità anche nella catena di fornitura per il benessere dei dipendenti e dei fornitori, soprattutto nel caso di persone con disabilità e altri gruppi vulnerabili	BPSEC dispone di un sistema di gestione della qualità certificato UNI EN ISO 9001:2015, un sistema di gestione ambientale certificato 14001:2015 e un sistema di gestione per la sicurezza sul lavoro 45001:2018.
IZ n. 9.3	Ridurre le emissioni di CO_2 e l'inquinamento attraverso l'efficienza energetica	Dal 2021 BPSEC aderisce al network internazionale SME Climate Hub, adottando obiettivi riconducibili all'attività dell'azienda sulla base dei seguenti target: riduzione del 50% entro il 2030 e net 0 entro il 2050.
IZ n. 9.5	Investire in ricerca, sviluppo e innovazione per promuovere lo sviluppo tecnologico e l'innovazione nelle attività	Nel 2021 BPSEC ha aderito al bando "AL VIA" per ottimizzare le procedure interne e qualificare ulteriormente i servizi offerti. Il progetto ha visto interventi di sostituzione/integrazione di parte della strumentazione del laboratorio con soluzioni all'avanguardia sia in termini di evoluzione tecnica che di efficienza.

Ridurre l'ineguaglianza delle e fra le nazioni

Target IZ	Azioni	Attuazione dell'azienda
IZ n. 10.1	Garantire ai propri dipendenti e lungo la catena di fornitura condizioni di lavoro e salari dignitosi	L'approccio a modelli produttivi sostenibili da parte dell'azienda si estende anche alla sfera sociale, per garantire rispetto delle persone nella loro diversità, della dignità del lavoro e della tutela della salute e sicurezza. BPSEC applica per i propri dipendenti il CCNL Commercio e Servizi.
IZ n. 10.2	Adattare la strategia dell'azienda nella produzione, distribuzione e commercializzazione dei prodotti e servizi per renderli più economici ed accessibili	L'azienda collabora a diversi livelli per progetti di responsabilità sociale. In ambito locale i suoi soci accettano alcuni incarichi "pro bono" al fine di supportare le amministrazioni locali e le associazioni del territorio in progetti riguardanti lo sviluppo sostenibile dell'Alto Milanese.
IZ n. 10.3	Adottare procedure interne per la trasparenza al fine di contrastare pratiche di corruzione ed evasione fiscale, che incidono direttamente sulla disuguaglianza economica e sociale	In ogni contratto di assunzione BPSEC cita: "Il lavoratore si obbliga a non accettare - per tutta la durata del rapporto di lavoro - denaro o qualsivoglia altro beneficio, anche in natura, da fornitori e clienti della società e/o da qualunque altro soggetto con cui sia venuto a relazionarsi".
IZ n. 10.4	Formare i dipendenti con i salari più bassi e contribuire al potenziamento delle loro competenze con l'obiettivo di favorire la loro crescita professionale	Tutti i dipendenti di BPSEC partecipano alle attività formative obbligatorie e volontarie per accrescere le proprie competenze.

IZ n. 10.6	Utilizzare le attività dell'azienda per ridurre le disuguaglianze. Ad esempio, aziende del settore alimentare e tessile potrebbero ridurre il costo dei loro prodotti per renderli più accessibili alle categorie svantaggiate	BPSEC partecipa a numerose iniziative sociali e supporta collaborazioni anche con la Pubblica Amministrazione.
IZ n. 10.7	Aprire nuovi uffici o stabilimenti nei paesi in via di sviluppo seguendo i principi della sostenibilità, offrendo lavori dignitosi e sicuri alla popolazione locale, al fine di promuovere lo sviluppo sociale	Il Direttore di BPSEC è socio di Emergenza Sorrisi. L'associazione ha l'obiettivo di migliorare le condizioni di vita di migliaia di bambini in molti Paesi del mondo. La salute è strettamente legata alle condizioni climatiche ed ambientali, per cui attraverso la tutela dell'ambiente è possibile salvaguardare la salute dei bambini e delle comunità locali.

Rendere le città e gli insediamenti umani inclusivi, sicuri, duraturi e sostenibili

Target IZ	Azioni	Attuazione dell'azienda
IZ n. 11.1	Rispettare e integrare le città e gli insediamenti umani nelle operazioni aziendali, utilizzando manodopera locale, formando i dipendenti in materia di diversità culturale, preservando la cultura locale o investendo parte dei ricavi nello sviluppo delle città	Il 63% dei fornitori ha sede in Lombardia, denotando una particolare attenzione al mantenimento di una filiera locale e di prossimità rispetto all'azienda, cosa che ha una forte valenza anche in termini di sostenibilità ambientale ed economia dell'approccio complessivo.
IZ n. 11.3	Usare veicoli che rispettano criteri dell'efficienza energetica, delle energie pulite ed accessibili	La metà delle auto aziendali è di tipo ibrido o a basso consumo.
IZ n. 11.4	Stabilire orari flessibili per i dipendenti e promuovere il telelavoro per ridurre l'inquinamento	Orari lavorativi: 8.30 - 12:30, 13:15 - 17:15. L'orario è stato rivisto rispetto al 2021 (8.30 - 12.30, 14.00-18.00) così da consentire un miglior bilanciamento tra la vita lavorativa e privata dei dipendenti. Nel 2024 non si è svolto smartworking.
IZ n. 11.7	Trasformare gli uffici e impianti dell'azienda in strutture verdi e resilienti, migliorando la sicurezza e l'efficienza energetica, riducendo il consumo di carta e acqua, riciclando i materiali	La scelta di non fornire rapporti di prova in formato cartaceo è la prima testimonianza dell'impegno dell'azienda a favore della riduzione dell'impatto ambientale dei propri prodotti lungo il loro intero ciclo di vita. Le materie prime e i prodotti/servizi approvvigionati rispettano criteri di sostenibilità ambientali dati dall'applicazione delle procedure di sistema di riferimento e dall'adozione di marchi di qualità ecologica (ECOLABEL) che garantiscono il rispetto di requisiti ambientali stringenti. BPSEC ha aderito al bando "AL VIA" al fine di ottimizzare le procedure interne e qualificare ulteriormente i servizi offerti.

		Grazie all'acquisto di strumenti di maggiore efficienza si è realizzata una diminuzione nel consumo di carta e nella produzione di rifiuti.
IZ n. 11.8	Usare le attività aziendali per impattare positivamente sulle città e sugli insediamenti umani	BPSEC agisce per il monitoraggio e la possibile riduzione di diversi tipi di inquinamento ambientale: atmosferico, acustico, elettromagnetico, luminoso, delle acque e dei suoli.
IZ n. 11.10	Appoggiare eventi e workshop in materia di città sostenibili e resilienti	BPSEC e ImprontaZero® partecipano a vari eventi e workshop in materia di sostenibilità. Di seguito alcuni degli eventi a cui abbiamo partecipato nel corso dell'anno 2024: • *Ethical and Social Implications of Social Management*, inserito all'interno della Planet Week di Torino e dedicato al tema della gestione sostenibile della risorsa idrica; • Stati Generali Mondo del Lavoro della Sostenibilità, edizione II; • CPO Summit, con un intervento sulla sostenibilità all'interno della catena di approvvigionamento; • A&T Automation and Testing, con un intervento sul tema dei bilanci di sostenibilità per il mendo delle imprese.

12 RESPONSIBLE CONSUMPTION AND PRODUCTION

Garantire modelli sostenibili di produzione e di consumo

Target IZ	Azioni	Attuazione dell'azienda
IZ n. 12.1	Sviluppare i prodotti e i servizi aziendali in modo tale che in tutte le fasi nella catena del valore si utilizzino l'energia e le risorse naturali in modo efficiente	BPSEC monitora costantemente i propri processi per valutarne l'efficienza in materia di consumo di risorse e valore generato, andando poi a porre in atto misure di miglioramento e correzione per diminuire gli impatti diretti e indiretti della propria attività sulle componenti economiche, ambientali e sociali sensibili.
IZ n. 12.3	Utilizzare materiali biodegradabili, riciclabili o riutilizzabili nelle attività d'impresa	I distributori di bevande calde all'interno degli uffici BPSEC erogano unicamente bicchieri in carta (valutati riciclabili dal sistema Aticelca) e certificati PEFC per la gestione sostenibile delle foreste. La carta utilizzata presso gli uffici BPSEC è certificata EU Ecolabel.
IZ n. 12.6	Formare i dipendenti e i fornitori sui modelli di produzione e consumo sostenibili, sull'educazione ambientale, sui diritti umani	BPSEC forma tutti i suoi dipendenti sul sistema di gestione ambientale certificato UNI 9001:2015 adottato. Vengono comunicate ai dipendenti tutte le iniziative in campo ambientale, dal report di sostenibilità all'adesione allo SME Climate Hub, dal sistema di raccolta differenziata ai fondamenti della certificazione in essere.
IZ n. 12.8	Investire in tecnologie sostenibili, favorendo l'utilizzo di energie rinnovabili e diminuendo gli sprechi	BPSEC ha aderito al bando "AL VIA" al fine di ottimizzare le procedure interne e qualificare ulteriormente i servizi offerti. Gli investimenti hanno condotto ad una riduzione dei consumi energetici, di carta e la produzione di rifiuti.
IZ n. 12.10	Partecipare a eventi in materia di reporting di sostenibilità	ImprontaZero® si occupa della rendicontazione di bilanci/report di sostenibilità. Lo staff di BPSEC partecipa a webinar e corsi in materia di reporting di sostenibilità.

Promuovere azioni, a tutti i livelli, per combattere il cambiamento climatico

Target IZ	Azioni	Attuazione dell'azienda
IZ n. 13.1	Misurare le emissioni di CO_2 connesse alle attività dell'impresa; prevedere verifiche esterne delle emissioni di CO_2; stabilire strategie per ridurre le emissioni; fissare obiettivi per ridurre le emissioni di CO_2 a breve e lungo termine, con indicatori specifici; compensare le emissioni di CO_2 che non possono essere eliminate	BPSEC ha aderito al network internazionale SME Climate Hub, adottando pertanto degli obiettivi delle emissioni riconducibili all'attività dell'azienda sulla base dei seguenti target: • Riduzione del 50% entro il 2030 • Riduzione del 100% entro il 2050 Allo stesso tempo, BPSEC misura le emissioni di CO2 connesse all'attività (si vedano pp. 27-29).
IZ n. 13.2	Adottare sistemi di gestione ambientale certificati	BPSEC, mediante l'adozione della norma UNI EN ISO 14001:2015, garantisce la protezione delle risorse naturali e fonda le proprie strategie sulla capacità di fornire al mercato servizi rispondenti alle aspettative della Clientela in termini di qualità, rispetto dell'ambiente e della sostenibilità . Tale strategia viene applicata in tutti i siti in cui opera (sedi aziendali, unità mobili e siti dei clienti).
IZ n. 13.3	Diminuire gradualmente l'uso di combustibili fossili e sostituirli con energie rinnovabili	BPSEC nel 2024 ha utilizzato un mix di energia. Per il calcolo dell'energia provenienti da fonti rinnovabili e non rinnovabili è stato utilizzato il dato fornito dal fornitore Enel Energia e relativo alla composizione del mix energetico nazionale utilizzato per la produzione di energia elettrica immessa nel sistema elettrico italiano nel 2023, che attesta la percentuale di fonti rinnovabili al 46,31%.
IZ n. 13.4	Investire in tecnologie sostenibili e meno intensive nell'emissione di CO2	BPSEC ha aderito al network internazionale SME Climate Hub, adottando pertanto degli obiettivi delle emissioni riconducibili all'attività dell'azienda sulla base dei seguenti target: • Riduzione del 50% entro il 2030; • Riduzione del 100% entro il 2050.

IZ n. 13.5	Integrare la cultura della lotta al Climate Change nella catena di fornitura, esigendo dai fornitori l'adozione di certificazioni e di politiche ambientali, e calcolando le loro emissioni di CO2	BPSEC preferisce l'acquisto di prodotti con minor impatto negativo dal punto di vista ambientale secondo il giudizio di RSGI. Il controllo da parte di RSGI consiste nella richiesta della copia di eventuali certificazioni (ISO 9001:2015, ISO 14001:2015, ISO 45001:2018) possedute dal fornitore o nella verifica diretta, tramite sopralluogo, della corretta gestione ambientale delle operazioni da parte del fornitore.
IZ n. 13.6	Sensibilizzare e formare i dipendenti, i fornitori ed i gruppi d'interesse in materia di Climate Change	BPSEC si impegna a sensibilizzare dipendenti e appaltatori sui comportamenti da adottare al fine di ridurre l'impatto ambientale delle proprie attività.
IZ n. 13.7	Promuovere la mobilità sostenibile	BPSEC utilizza, all'interno della propria flotta aziendale, automobili ibride o a basso impatto.
IZ n. 13.8	Definire criteri di efficienza energetica, per l'uso di energie rinnovabili, per la riduzione delle emissioni e per la resilienza ai disastri ambientali delle strutture e degli impianti aziendali e lungo la catena di fornitura	BPSEC agisce per il monitoraggio e la possibile riduzione di diversi tipi di inquinamento ambientale: atmosferico, acustico, elettromagnetico, luminoso, delle acque e dei suoli.
IZ n. 13.9	Usare le risorse naturali e le materie prime in modo efficiente, oltre ai materiali riciclati o riutilizzati e ridurre gli sprechi	I distributori di bevande calde all'interno degli uffici erogano unicamente bicchieri in carta (valutati riciclabili dal sistema Aticelca) e certificati PEFC per la gestione sostenibile delle foreste. La carta utilizzata presso gli uffici è certificata EU Ecolabel.
IZ n. 13.10	Rispettare gli ecosistemi e la biodiversità, per evitare impatti negativi nei luoghi dove l'azienda opera	BPSEC non ha scarichi industriali, le uniche acque reflue prodotte sono quelle domestiche, che vengono recapitate in pubblica fognatura.
IZ n. 13.11	Implementare piani di gestione dei rischi correlati ai disastri naturali, in termini di prevenzione, risposta e recupero lungo la catena di valore	BPSEC – nell'ambito del proprio Sistema di Gestione Ambientale – adotta un processo rigoroso di stima dei rischi ambientali derivanti dalla propria attività. In base ai rischi individuati, sono predisposte misure di contenimento e miglioramento finalizzate alla riduzione dei rischi stessi a tutela dell'ambiente.
IZ n. 13.12	Realizzare campagne di sensibilizzazione interne ed esterne	Il periodico ImprontaZero® è rivolto a imprese, professionisti, realtà pubbliche e private che vogliono fare la differenza nell'ambito della sostenibilità ambientale. Il periodico condivide informazioni utili, best practice ed esempi virtuosi con professionisti, accademici, manager, rappresentati di associazioni del terzo settore e istituzioni. Attraverso i propri profili social, BPSEC e ImprontaZero® sensibilizzano gli utenti sui temi ambientali, diffondendo cultura della sostenibilità e informazioni utili. Il direttore di BPSEC e il direttore del periodico ImprontaZero® partecipano poi a eventi in materia di sostenibilità e cambiamento climatico in qualità di relatori.

IZ n. 13.14	Dialogare con le istituzioni pubbliche ed altre imprese sul tema, condividendo informazioni, strumenti e buone pratiche	ImprontaZero® ha ottenuto a partire dal 2011 il patrocinio del Ministero dell'ambiente e della tutela del territorio e del mare ed è stato selezionato dalla Presidenza del Consiglio dei Ministri, nell'ambito del programma "Italia degli Innovatori", quale esempio di innovazione ed eccellenza tecnologica italiana nel mondo. Tramite il progetto ImprontaZero®, PBSEC si adopera per azzerare l'impronta ambientale di aziende, organizzazioni, team sportivi ed eventi, affiancandoli dal punto di vista tecnico e condividendo con loro buone pratiche e informazioni utili.
IZ n. 13.15	Appoggiare la partecipazione del settore privato alle negoziazioni internazionali sul cambiamento climatico	Il direttore di BPSEC Daniele Barbone partecipa dal 2015 alle attività della COP (Conference of Parties dell'ONU) sul cambiamento climatico. Nel 2024 ha preso parte alla COP29 tenutasi a Baku, in Azerbaijan.

Conservare e utilizzare in modo durevole i mari e le risorse marine per uno sviluppo sostenibile

Target IZ	Azioni	Attuazione dell'azienda
IZ n. 14.1	Evitare di contaminare gli oceani e i mari attraverso le attività d'impresa e nell'ambito della catena di fornitura	BPSEC individua come rischio potenziale lo sversamento negli scarichi, assimilati a scarichi domestici, di prodotti chimici che potrebbero alterare la qualità delle acque. Tale rischio è gestito mediante opportuna formazione al personale sulle procedure di smaltimento dei reflui e tramite la predisposizione di apposite procedure d'emergenza in caso di incidenti.
IZ n. 14.2	Ridurre l'utilizzo di sostanze tossiche, di materiali plastici e non biodegradabili nell'ambito del ciclo produttivo aziendale, evitando che questi raggiungano gli ecosistemi marini e costieri	Nel 2022 i bicchieri di plastica presenti all'interno dei distributori automatici di bevande calde sono stati sostituiti con bicchieri riciclabili nella carta (valutati riciclabili dal sistema Aticelca) e certificati PEFC per la gestione sostenibile delle foreste.
IZ n. 14.8	Sensibilizzare sull'importanza della conservazione degli oceani e dei mari	Il periodico ImprontaZero® ha spesso trattato il tema della protezione e conservazione di mari e oceani. Sul numero di luglio-agosto 2024, per esempio, è stato dato spazio a un'intervista a Francesca Brignone che ha parlato della sua iniziativa "Traiettorie Liquide", nonché all'iniziativa di pulizia del Mar Mediterraneo promossa da Gin Mare.

Proteggere, ripristinare e favorire un uso sostenibile dell'economia terrestre

Target IZ	Azioni	Attuazione dell'azienda
IZ n. 15.1	Rispettare la legislazione in materia di ambiente dei paesi in cui si opera e quella internazionale qualora questa sia più ambiziosa della prima	Rientra nelle politiche di BPSEC assicurare la conformità alle prescrizioni legali e alle altre prescrizioni sottoscritte (applicabili agli aspetti ambientali identificati) valutandone periodicamente il rispetto.
IZ n. 15.2	Adottare sistemi di gestione ambientale che prevengano e minimizzino l'impatto delle attività aziendali sull'ecosistema terrestre e la biodiversità	I sistemi di gestione implementati integrano anche questo tema nel proprio ambito di intervento. BPSEC, infatti, è dotata di un Sistema di gestione Ambientale certificato UNI EN ISO 14001:2015.
IZ n. 15.4	In caso di danneggiamento dell'ambiente ad opera della propria attività, attuare misure di recupero e ripristino	Non si sono verificati casi di danneggiamento dell'ambiente, ma BPSEC possiede una copertura assicurativa estesa anche a tale tematica.
IZ n. 15.6	Acquistare prodotti forestali ad alto contenuto di materiale riciclato o ricavati dai rifiuti post-consumo, al fine di evitare l'utilizzo di prodotti provenienti da foreste primarie o a rischio di estinzione	I distributori di bevande calde all'interno degli uffici erogano unicamente bicchieri in carta (valutati riciclabili dal sistema Aticelca) e certificati PEFC per la gestione sostenibile delle foreste. La carta utilizzata presso gli uffici è certificata EU Ecolabel.
IZ n. 15.7	Non impattare su terreni siti all'interno o in prossimità di aree protette o caratterizzati da elevata biodiversità	Nel comune di Magnago si estende una porzione del Parco Locale di Interesse Sovracomunale (PLIS) delle Rogge, che non è tuttavia situato nei pressi di BPSEC. In ogni caso, l'azienda identifica e monitora costantemente gli impatti associati ai propri processi operativi e di supporto, per prevenire pregiudizi alle matrici ambientali interessate.

16 PEACE, JUSTICE AND STRONG INSTITUTIONS

Corruzione, pace, giustizia e istituzioni forti

Target IZ	Azioni	Attuazione dell'azienda
IZ n. 16.1	Conformarsi alla normativa nazionale dei paesi in cui opera e con il diritto internazionale in materia di diritti umani, sia nelle sue operazioni dirette, che attraverso la catena di approvvigionamento	BPSEC opera nel rispetto della normativa (nazionale e internazionale) e dei principi in materia di diritti umani.
IZ n. 16.2	Adottare una politica contro le persecuzioni, gli abusi, le intimidazioni e la violenza al livello aziendale e intraprendere azioni in tal senso	Presso l'azienda è promosso il rispetto della normativa (nazionale e internazionale) e dei principi in materia di diritti umani.
IZ n. 16.3	Definire un codice etico aziendale come documento di riferimento per la segnalazione di violazioni e abusi	I principi di sostenibilità espressi nell'ambito dei sistemi di gestione per la qualità, l'ambiente e la sicurezza sono comunicati anche all'interno dell'azienda ai dipendenti, che sono incentivati ad agire in prima persona per il perseguimento degli ideali di sostenibilità espressi. La politica pertanto funge sia da dichiarazione d'intenti che da codice di condotta per tutto il personale.
IZ n. 16.5	Adottare una politica per la prevenzione dei casi di corruzione e frode	In ogni contratto di assunzione BPSEC cita: "Il lavoratore si obbliga a non accettare - per tutta la durata del rapporto di lavoro - denaro o qualsivoglia altro beneficio, anche in natura, da fornitori e clienti della società e/o da qualunque altro soggetto con cui sia venuto a relazionarsi".
IZ n. 16.7	Partecipare a workshop, eventi e giornate per promuovere il rispetto dei diritti umani da parte del settore privato	BPSEC sostiene Lions Club International, organizzazione di assistenza sociale senza scopo di lucro.
IZ n. 16.8	Utilizzare il marchio «BUSINESS FOR THE RULE OF LAW» del Global Compact per promuovere il rispetto dello stato di diritto da parte del settore privato	L'azienda si riconosce nei 10 principi del Global Compact e valuterà nel 2025 la possibilità di entrare a far parte del network e aderire ai singoli marchi/framework previsti.

IZ n. 16.9	Unirsi all'iniziativa "BUSINESS FOR PEACE" del Global Compact per supportare i processi di pace nei paesi in cui l'azienda opera	L'azienda si riconosce nei 10 principi del Global Compact e valuterà nel 2025 la possibilità di entrare a far parte del network e aderire ai singoli marchi/framework previsti.

17 PARTNERSHIPS FOR THE GOALS

Rafforzare i mezzi di attuazione e rinnovare il partenariato per lo sviluppo sostenibile

Target IZ	Azioni	Attuazione dell'azienda
IZ n. 17.1	Allineare la strategia della responsabilità sociale con gli Obiettivi di Sviluppo Sostenibile (SDGs), integrandoli nella cultura dell'impresa	L'azienda collabora a diversi livelli per progetti di responsabilità sociale. BPSEC aderisce pienamente agli obiettivi stabiliti dalle Nazioni Unite nell'ambito dell'Agenda 2030 per lo Sviluppo Sostenibile. Il bilancio di sostenibilità dell'azienda ricomprende gli SDGs tra i propri punti di riferimento.
IZ n. 17.2	Identificare gli SDGs connessi con il proprio business in modo da perseguirli con carattere di priorità	I temi materiali selezionati da BPSEC come più rilevanti sono: • Performance economiche • Pratiche di approvvigionamento • Energia • Acqua e scarichi idrici • Emissioni • Rifiuti • Occupazione • Salute e sicurezza sul lavoro • Formazione e istruzione • Diversità e pari opportunità.
IZ n. 17.3	Stabilire una strategia per sviluppare alleanze con altri attori	BPSEC è partner di numerose attività industriali, basate in prevalenza sul territorio lombardo e piemontese, a cui eroga prestazioni professionali evolute in materia di ecologia e sicurezza dei cicli produttivi. Il direttore di BPSEC Daniele Barbone è anche socio di ASviS – Alleanza Italiana per lo Sviluppo Sostenibile.
IZ n. 17.4	Misurare il progresso registrato nell'implementazione degli SDGs, anche con riferimento alle alleanze attivate per lo sviluppo sostenibile	Il Bilancio di Sostenibilità e l'annesso quadro sinottico SDGs viene aggiornato su base annuale.
IZ n. 17.5	Includere gli SDGs nel Bilancio di sostenibilità/ Communication on Progress - COP, rendicontando sul contributo dell'impresa allo sviluppo sostenibile	Il quadro sinottico SDGs è annesso al Bilancio di Sostenibilità con la finalità di evidenziare in modo trasparente il progresso delle azioni in corso.

IZ n. 17.6	Promuovere la partecipazione dei dipendenti nel raggiungimento degli SDGs	I principi di sostenibilità espressi nell'ambito della costituzione dei sistemi di gestione per la qualità, l'ambiente e la sicurezza sono comunicati anche all'interno dell'azienda ai dipendenti, che sono incentivati ad agire in prima persona per il perseguimento degli ideali di sostenibilità espressi. La politica funge sia da dichiarazione d'intenti che da codice di condotta per tutto il personale, che diventa così il primo attore della rivoluzione sostenibile di BPSEC.
IZ n. 17.7	Creare alleanze pubblico-private con società civile, settore pubblico, mondo accademico e altre imprese, per realizzare progetti che contribuiscano al raggiungimento degli SDGs	BPSEC lavora con altre imprese e con le Pubbliche Amministrazioni offrendo una gamma di servizi per la sostenibilità.
IZ n. 17.8	Creare strumenti ed iniziative di collaborazione	BPSEC è sostenitore e partner di Emergenza Sorrisi. Partecipa alle raccolte fondi e donazioni per il sostegno a progetti umanitari realizzati dalla Onlus. È socio di UNICHIM, Associazione per l'unificazione nel settore dell'industria chimica, e di Confindustria Alto Milanese. È poi partner di Biocasanatura per intraprendere azioni concrete e misurabili in termini di sostenibilità ambientale, e di TAM – Teatro degli Arcimboldi di Milano, per fornire supporto a livello tecnico per la transizione ecologica del teatro. Il direttore di BPSEC Daniele Barbone è anche parte del team di esperti di ASviS – Alleanza Italiana per lo Sviluppo Sostenibile.
IZ n. 17.9	Partecipare ad eventi e workshop per condividere buone pratiche in materia di SDGs	BPSEC e ImprontaZero® partecipano e sostengono numerosi eventi e workshop a tema sostenibilità e sviluppo sostenibile.

Indice dei contenuti GRI

BPSEC ha rendicontato le informazioni citate in questo indice dei contenuti GRI per il periodo 1 gennaio 2024 - 31 dicembre 2024 con riferimento agli Standard GRI.

GRI 2 - Informativa generale 2021

Informativa	Paragrafo/i	Pagina/e	Note
Informativa 2-1 Dettagli organizzativi	Premessa	3	Ragione sociale, natura della titolarità e struttura legale
	Il contesto	10	Ubicazione della sede centrale
Informativa 2-3 Periodo di rendicontazione, frequenza e punto di contatto	Quarta di copertina		Data di pubblicazione della rendicontazione o delle informazioni riportate
	Note metodologiche	9	Punto di contatto per domande sulla rendicontazione o sulle informazioni riportate
	Note metodologiche	9	Periodo di rendicontazione di sostenibilità e frequenza della rendicontazione
Informativa 2-6 Attività, catena del valore e altri rapporti di business	Il contesto	10	Mercati serviti
	I fornitori	23-24	Catena di fornitura
Informativa 2-7 Dipendenti	Lo staff BPSEC	18	
Informativa 2-8 Lavoratori non dipendenti	Lo staff BPSEC	18	Tirocini

Informativa 2-9 Struttura e composizione della governance	Lo staff BPSEC	19	
Informativa 2-12 Ruolo del massimo organo di governo nel controllo della gestione degli impatti	Lo staff BPSEC	19	
Informativa 2-22 Dichiarazione sulla strategia di sviluppo sostenibile	Obiettivi di Sviluppo Sostenibile	7-8	Gli Obiettivi di Sviluppo Sostenibile (SDGs)
Informativa 2-28 Appartenenza ad associazioni	I nostri valori	16	
Informativa 2-29 Approccio al coinvolgimento degli stakeholder	Le parti interessate	20-21	Categorie di stakeholder coinvolte
Informativa 2-30 Contratti collettivi	Lo staff BPSEC	18	

GRI 3 - Temi materiali 2021

Informativa	Paragrafo/i	Pagina/e	Note
Informativa 3-1 Processo di determinazione dei temi materiali	Temi materiali	22	
Informativa 3-2 Elenco di temi materiali	Temi materiali	22	

GRI 201 - Performance economica 2016

Informativa	Paragrafo/i	Pagina/e	Note
Informativa 201-1 Valore economico diretto generato e distribuito	Performance economiche	36	

GRI 204 - Prassi di approvviogionamento 2016

Informativa	Paragrafo/i	Pagina/e	Note
Informativa 204-1 Proporzione della spesa effettuata a favore di fornitori locali	Fornitori	24	

GRI 302 - Energia 2016

Informativa	Paragrafo/i	Pagina/e	Note
Informativa 302-1 Consumo di energia interno all’organizzazione	Energia	25	

GRI 303 - Acqua e scarichi idrici 2018

Informativa	Paragrafo/i	Pagina/e	Note
Informativa 303-1 Interazioni con l'acqua come risorsa condivisa	Acqua e scarichi idrici	26	
GRI 303-2 Gestione degli impatti legati allo scarico dell'acqua	Acqua e scarichi idrici	26	

GRI 305 - Emissioni 2016

Informativa	Paragrafo/i	Pagina/e	Note
Informativa 305-1 Emissioni di gas a effetto serra (GHG) dirette (Scope 1)	Scope 1	28	
Informativa 305-2 Emissioni di gas a effetto serra (GHG) indirette da consumi energetici (Scope 2)	Scope 2	29	
Informativa 305-3 Altre emissioni di gas a effetto serra (GHG) indirette (Scope 3)	Scope 3	29	
Informativa 305-5 Riduzione di emissioni di gas a effetto serra (GHG)	Scope 1 e Scope 2	28-29	Riduzione delle emissioni provenienti dall'acquisto di energia elettrica e dalla combustione di gas metano rispetto agli anni precedenti

GRI 306 - Rifiuti 2020

Informativa	Paragrafo/i	Pagina/e	Note
Informativa 306-1 Generazione di rifiuti e impatti significativi correlati ai rifiuti	Rifiuti	30	
Informativa 306-3 Rifiuti generati	Rifiuti	31	
Informativa 306-4 Rifiuti non conferiti in discarica	Rifiuti	31	
Informativa 306-5 Rifiuti conferiti in discarica	Rifiuti	31	

GRI 401–Occupazione 2016

Informativa	Paragrafo/i	Pagina/e	Note
Informativa 401-1 Assunzioni di nuovi dipendenti e avvicendamento dei dipendenti	Occupazione	32	

GRI 403 - Salute e sicurezza sul lavoro 2018

Informativa	Paragrafo/i	Pagina/e	Note
Informativa 403-1 Sistema di gestione della salute e sicurezza sul lavoro	Politica per l'ambiente e politica per la sicurezza + Il Sistema di Gestione Integrato	13-15	
Informativa 403-2 Identificazione del pericolo, valutazione del rischio e indagini sugli incidenti	Salute e sicurezza sul lavoro	33	
Informativa 403-5 Formazione dei lavoratori sulla salute e sicurezza sul lavoro	Salute e sicurezza sul lavoro	33	
Informativa 403-9 Infortuni sul lavoro	Salute e sicurezza sul lavoro	33	

GRI 404 – Formazione e istruzione 2016

Informativa	Paragrafo/i	Pagina/e	Note
Informativa 404-2 Programmi di aggiornamento delle competenze dei dipendenti e di assistenza nella transizione	Formazione e istruzione	34	

GRI 405 - Diversità e pari opportunità 2016

Informativa	Paragrafo/i	Pagina/e	Note
Informativa 405-1 Diversità negli organi di governance e tra i dipendenti	Lo staff BPSEC	18	Diversità tra i dipendenti: segmento donne e segmento giovani
	Diversità e pari opportunità	35	Diversità all'interno degli organi di governance

Redazione Bilancio di Sostenibilità a cura di:
ImprontaZero®. Marchio di BPSEC SRL.
Data editing: 17 aprile 2025 GRI 2-3

IMPRONTA ZERO®
BPSEC

BPSEC